

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2025

Kính gửi: - Ủy ban Chứng khoán Nhà nước;
- Sở Giao dịch chứng khoán Hà Nội.

I. Thông tin chung

1. Thông tin khái quát

- Tên giao dịch: Công ty cổ phần Vận tải biển Global Pacific.
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số: 0305020272.
- Vốn điều lệ (tính đến 31/12/2025): 500.354.930.000 đồng (Năm trăm tỷ ba trăm năm mươi bốn triệu chín trăm ba mươi nghìn đồng).
- Vốn đầu tư của chủ sở hữu (tính đến 31/12/2025): 500.354.930.000 đồng (Năm trăm tỷ ba trăm năm mươi bốn triệu chín trăm ba mươi nghìn đồng).
- Địa chỉ: Phòng 2-3, Tầng 10, Riverfront Financial Centre, 3A-3B Tôn Đức Thắng, Phường Sài Gòn, TP Hồ Chí Minh
- Số điện thoại: 028.62582330/028.62582331
- Số fax: 028.62582334
- Website: www.pct.com.vn
- Mã cổ phiếu: PCT
- Quá trình hình thành và phát triển:

Công ty cổ phần Vận tải biển Global Pacific (PCT), trước đây là Công ty Cổ phần Dịch vụ - Vận tải Dầu khí Cửu Long được thành lập vào ngày 04/06/2007 với các cổ đông sáng lập là Tổng Công ty khí (PV Gas), Tổng Công ty Cổ phần Vận tải Dầu khí (PVTrans) và Công ty Cổ phần Kinh doanh khí hóa lỏng miền Nam (PV Gas South). Ngày 12/9/2011, Công ty chính thức niêm yết trên Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội với mã cổ phiếu là PCT. Sự kiện này đã đánh dấu một điểm mốc quan trọng trong quá trình hình thành và phát triển của Công ty. Ngày 24/09/2018, Tổng Công ty Cổ phần Vận tải Dầu khí (PVTrans) đã chuyển nhượng toàn bộ cổ phần tại PCT và không còn là cổ đông lớn của PCT. Ngành nghề kinh doanh chủ yếu khi thành lập là vận tải hành khách bằng taxi sử dụng nhiên liệu sạch LPG, CNG, cho thuê xe văn phòng, kinh doanh mua bán LPG, CNG,... Trải qua hơn 10 năm hoạt động, Công ty đã không ngừng tìm kiếm các cơ hội kinh doanh mới như kinh doanh vận tải nhiên liệu bằng xe bồn, cung cấp dịch vụ kỹ thuật bảo dưỡng và nâng cao tuổi thọ công trình, kinh doanh mua bán xe ô tô, kinh doanh vận tải thủy nội địa,... Tại Đại hội đồng cổ đông bất thường năm 2018, Công ty chính

thức chấm dứt hoạt động kinh doanh vận tải xe, chuyển hướng sang lĩnh vực vận tải biển bao gồm quản lý và khai thác tàu. Hiện nay, Công ty tiếp tục hoạt động ổn định trong lĩnh vực này.

2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh

- Ngành nghề kinh doanh: Vận tải hàng hóa ven biển và viễn dương (Chi tiết: Kinh doanh vận tải biển).

- Địa bàn kinh doanh: Toàn thế giới.

3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý

❖ **Mô hình quản trị:** Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Giám đốc.

❖ **Cơ cấu bộ máy quản lý:**

- Đại hội đồng cổ đông.

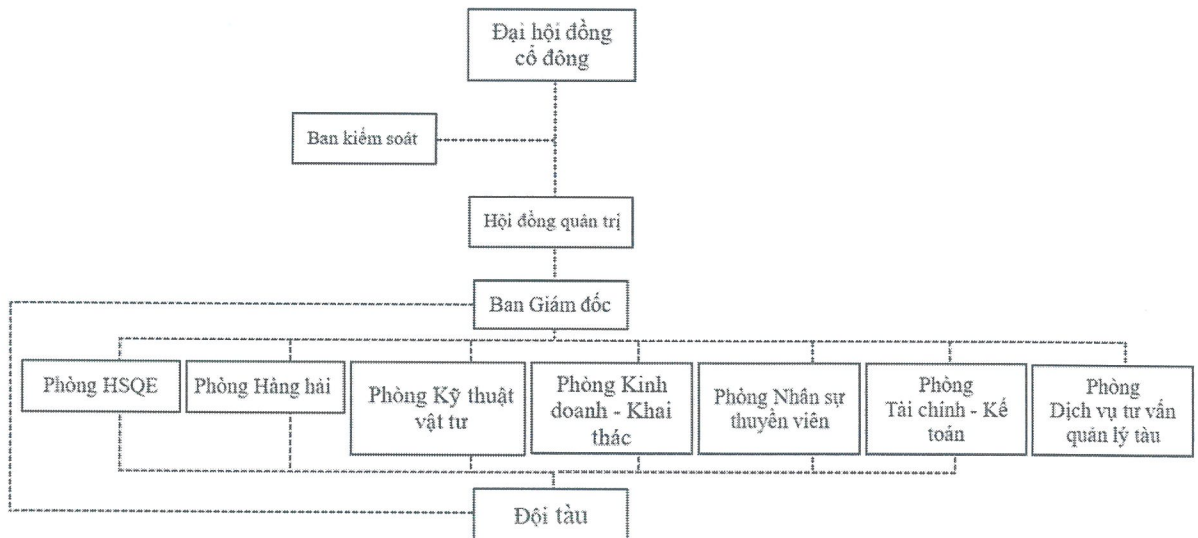
- Hội đồng quản trị.

- Ban Kiểm soát.

- Ban Giám đốc.

- Các phòng chức năng chuyên môn.

Sơ đồ tổ chức



❖ **Các công ty con, công ty liên kết:** Không có.

4. Định hướng phát triển

➤ **Mục tiêu chủ yếu của Công ty trong năm 2025**

- Doanh thu: 743.874 triệu đồng;

- Lợi nhuận trước thuế: 69.427 triệu đồng;

- Nộp ngân sách nhà nước: 14.380 triệu đồng.

➤ **Chiến lược phát triển trung và dài hạn**

- Xây dựng đội tàu trẻ hóa về chất lượng và phát triển về số lượng.

- Tập trung phát triển, tăng cường tìm kiếm và mở rộng các đối tượng khách hàng đối với dịch vụ quản lý tàu.
- Tăng cường làm việc, đàm phán với các đối tác trong và ngoài nước để tìm kiếm khách hàng cho các tàu mà công ty đang sở hữu, đảm bảo tối đa thời gian khai thác với mức giá thuê cạnh tranh.
- Tìm kiếm cơ hội khai thác tàu mới.
- Nâng cao công tác quản lý, quản trị tại công ty, đặc biệt tăng cường nâng cao chất lượng công tác quản lý an toàn, quản lý kỹ thuật. Triệt để thực hành tiết kiệm, quản lý và kiểm soát chặt chẽ chi phí nhiên liệu, chi phí quản lý kỹ thuật, hao hụt trong các hoạt động sản xuất kinh doanh.
- Tiếp tục kiện toàn bộ máy tổ chức quản lý, điều hành, rà soát nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, tăng cường công tác đào tạo, tuyển dụng để bổ sung nguồn nhân lực có trình độ, kinh nghiệm đồng thời nâng cao năng lực của đội ngũ cán bộ nhân viên để đáp ứng yêu cầu phát triển của công ty.

➤ ***Các mục tiêu phát triển bền vững (môi trường, xã hội và cộng đồng) và chương trình chính liên quan đến ngắn hạn và trung hạn của Công ty***

Bên cạnh việc phát triển kinh doanh, Công ty cũng đặt ra các mục tiêu hướng tới phát triển bền vững, vì xã hội, cộng đồng như sau:

- Về môi trường: xây dựng và trẻ hóa đội tàu với công nghệ tiên tiến, tiết kiệm nhiên liệu, giảm lượng phát thải khí nhà kính. Đối với đội tàu hiện tại, công ty áp dụng các biện pháp quản lý năng lượng hiệu quả trên tàu. Đồng thời, đảm bảo tuân thủ nghiêm ngặt các quy định về chống ô nhiễm biển (Marpol). Áp dụng các tiêu chí về việc tái chế và tiết kiệm tài nguyên (nước, giấy in, năng lượng điện) vào tiêu chuẩn đánh giá KPI đối với người lao động.
- Về xã hội: đảm bảo an toàn, sức khỏe cho người lao động. Đối với đội ngũ thuyền viên và nhân viên văn phòng, công ty đảm bảo môi trường làm việc an toàn, lành mạnh, trang bị đầy đủ các thiết bị bảo hộ lao động và tổ chức đào tạo an toàn định kỳ. Môi trường làm việc hòa đồng, tôn trọng và tạo điều kiện để người lao động phát triển kỹ năng, thăng tiến trong sự nghiệp. Việc đào tạo chuyên môn cho thuyền viên và nhân viên luôn được chú trọng nhằm cập nhật kiến thức và kỹ năng. Công ty xây dựng kế hoạch đào tạo hàng năm để người lao động có điều kiện tham gia các khóa học nâng cao trình độ chuyên môn cũng như kỹ năng công việc. Ngoài ra, sức khỏe tinh thần cũng được quan tâm bằng cách tổ chức các buổi tọa đàm, tư vấn tâm lý, kiểm tra sức khỏe định kỳ. Một số hoạt động phong trào nổi bật tại Công ty bao gồm: tổ chức hoạt động phong trào nhân kỷ niệm Quốc tế phụ nữ (8/3), Phụ nữ Việt Nam (20/10), Tết Trung thu, ngày Thuyền viên thế giới (25/6), tiệc Staff Party...

ĐSK

- Về cộng đồng: một số hoạt động xã hội được duy trì như công tác từ thiện, nhân đạo, ủng hộ đồng bào bão lụt như:
 - + Hành trình Nghĩa tình đến Trường Sa và Nhà giàn DK1: <https://www.pct.com.vn/tin-tuc/tin-pct/global-pacific-huong-ve-bien-dao-hanh-trinh-y-nghia-tai-quan-dao-truong-sa-va-nha-gian-dk1>
 - + Chương trình “Chung tay hỗ trợ gia đình Thuyền viên vượt qua khó khăn do lũ lụt ở Miền Trung”: <https://www.pct.com.vn/tin-tuc/tin-pct/pct-chung-tay-ho-tro-gia-dinh-thuyen-vien-khac-phuc-hau-qua-lu-lut>

5. Các rủi ro

- Rủi ro thị trường: Hoạt động kinh doanh của Công ty sẽ chịu rủi ro khi có sự thay đổi về giá nhiên liệu và giá cước vận tải. Đối với hoạt động vận tải biển, Công ty hạn chế rủi ro bằng cách cho thuê tàu định hạn, giá cước cho thuê sẽ ổn định trong toàn bộ thời gian hợp đồng. Đồng thời, Công ty thực hiện ký hợp đồng vận tải theo từng chuyến với một số tàu và sẽ đàm phán để điều chỉnh giá cước vận tải khi có sự biến động về giá nhiên liệu. Công ty hạn chế rủi ro do dịch bệnh bằng cách ban hành các quy định về kiểm soát an toàn y tế trên tàu biển, hạn chế tiếp xúc tàu – bờ và tuyên truyền cho thuyền viên các kiến thức cơ bản để phòng chống dịch bệnh. Công ty cũng cung cấp đầy đủ vật tư y tế theo yêu cầu của đội tàu. Ban Giám đốc đánh giá hoạt động kinh doanh của Công ty chịu rủi ro thị trường ở mức độ vừa phải.
- Rủi ro tín dụng: Xảy ra khi một khách hàng hoặc đối tác không đáp ứng được các nghĩa vụ trong hợp đồng dẫn đến các tổn thất tài chính cho Công ty. Công ty có chính sách tín dụng phù hợp và thường xuyên theo dõi tình hình để đánh giá xem Công ty có chịu rủi ro tín dụng hay không. Trong năm 2025, Ban Giám đốc đánh giá rằng Công ty không có phát sinh rủi ro tín dụng trọng yếu nào với các khách hàng hoặc đối tác.
- Rủi ro thanh khoản: Mục đích quản lý rủi ro thanh khoản nhằm đảm bảo đủ nguồn vốn để đáp ứng các nghĩa vụ tài chính hiện tại và trong tương lai. Tính thanh khoản cũng được Công ty quản lý nhằm đảm bảo mức phụ trội giữa công nợ đến hạn và tài sản ngắn hạn trong kỳ ở mức có thể được kiểm soát đối với số vốn mà Công ty tin rằng có thể tạo ra trong năm. Chính sách của Công ty là theo dõi thường xuyên các yêu cầu về thanh khoản hiện tại và dự kiến trong tương lai nhằm đảm bảo Công ty duy trì đủ mức dự phòng tiền mặt. Ban Giám đốc đánh giá rủi ro thanh khoản ở mức thấp và tin tưởng rằng Công ty có thể tạo ra đủ nguồn tiền để đáp ứng các nghĩa vụ tài chính khi đến hạn.

II. Tình hình hoạt động kinh doanh trong năm 2025

1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh

- Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh trong năm 2025:

pt

Đơn vị tính: Triệu đồng

TT	Các chỉ tiêu chủ yếu	Kế hoạch năm 2025	Thực hiện năm 2024	Thực hiện năm 2025	Tỷ lệ TH 2025/2024 (%)	Tỷ lệ TH/KH 2025 (%)
1	Tổng doanh thu	810.550	540.057	743.874	138	92
2	Lợi nhuận trước thuế	105.717	110.064	69.427	63	66
3	Lợi nhuận sau thuế	84.353	87.787	55.346	63	66
4	Nộp NSNN	21.365	23.614	14.380	61	67

Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025:

- Chỉ tiêu Tổng doanh thu đạt 743.874 triệu đồng, hoàn thành 92% kế hoạch đặt ra, tăng 38% so với thực hiện năm 2024.
- Chỉ tiêu Lợi nhuận trước thuế đạt 69.427 triệu đồng, hoàn thành 66% kế hoạch đặt ra, đạt 63% so với thực hiện năm 2024.
- Chỉ tiêu Lợi nhuận sau thuế đạt 55.346 triệu đồng, hoàn thành 66% kế hoạch đặt ra, đạt 63% so với thực hiện năm 2024.

Dù các chỉ tiêu lợi nhuận chưa đạt kỳ vọng kế hoạch nhưng xét về giá trị tuyệt đối, Công ty vẫn ghi nhận những nỗ lực đáng kể. Đặc biệt, tổng doanh thu thực hiện đạt 743.874 triệu đồng, dù đạt 92% kế hoạch nhưng đã tăng trưởng mạnh mẽ 38% so với năm 2024. Điều này chứng tỏ quy mô và năng lực khai thác của Công ty vẫn đang trên đà mở rộng, đặc biệt là sự đóng góp quan trọng từ việc đưa vào vận hành tàu PCT-Artemis đúng tiến độ từ đầu năm.

2. Tổ chức và nhân sự

- Danh sách ban điều hành:

STT	Thành viên Ban điều hành	Chức danh	Trình độ chuyên môn	Tỷ lệ sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết và các chứng khoán khác do công ty phát hành	Thay đổi trong Ban điều hành
1	Võ Ngọc Phụng	Giám đốc	Thạc sỹ Kỹ thuật cơ khí động lực	Không	Miễn nhiệm 01/08/2025
2	Nguyễn Thị Thanh Huyền	Giám đốc	Cử nhân Quản trị kinh doanh	Không	Bỏ nhiệm 01/08/2025
3	Hoàng Anh Quân	Phó Giám đốc	Cử nhân Kế toán	Không	Miễn nhiệm 14/03/2025
4	Nguyễn Thị Hồng Thúy	Phó Giám đốc	Cử nhân Quản trị kinh doanh, Cử nhân Luật	Không	Miễn nhiệm 01/07/2025
5	Đoàn Nguyên Sơn	Phó Giám đốc	Thạc sỹ Kỹ thuật cơ khí động lực	Không	Miễn nhiệm 01/09/2025

6	Lê Thanh Chi	Kế toán trưởng	Cử nhân Kế toán	Không	
---	--------------	----------------	-----------------	-------	--

✓ Ông Võ Ngọc Phụng - Giám đốc Công ty (miễn nhiệm ngày 01/08/2025)

- Năm sinh: 10/12/1981

- Tóm tắt quá trình công tác:

Thời gian	Đơn vị công tác	Chức vụ
04/2005 – 07/2007	Công ty TNHH Cơ khí Hàng hải Thương mại Quốc Minh	Phó phòng Kỹ thuật
08/2007 – 02/2009	Công ty TNHH Cơ khí Hàng hải Sao Mai	Trưởng phòng Kinh doanh
03/2009 – 12/2010	CTCP Vận tải biển Châu Á Thái Bình Dương	Phó phòng Kỹ thuật Vật tư
01/2011 – 05/2018	CTCP Vận tải Nhật Việt	Phó Giám đốc phụ trách Kỹ thuật vật tư
06/2018 – 09/2022	CTCP Vận tải Khí và Hóa chất Việt Nam	Giám đốc
10/2022 – 15/04/2024	CTCP Vận tải Khí và Hóa chất Việt Nam	Cố vấn cấp cao
31/05/2024 – 31/07/2025	CTCP Vận tải biển Global Pacific	Giám đốc
31/05/2024 – 27/10/2025	CTCP Vận tải biển Global Pacific	Thành viên HĐQT

✓ Bà Nguyễn Thị Thanh Huyền – Giám đốc Công ty (bỏ nhiệm ngày 01/08/2025)

- Năm sinh: 26/02/1992

- Tóm tắt quá trình công tác:

Thời gian	Đơn vị công tác	Chức vụ
08/2014 – 07/2017	Công ty TNHH Bona Apparel Việt Nam	Nhân viên Kinh doanh XNK
07/2017 – 07/2022	Công ty TNHH Sellan Gas	Nhân viên Khai thác tàu biển
11/2021 đến nay	CTCP Vận tải biển Global Pacific	Thành viên HĐQT
07/2022 – 07/2025	CTCP Vận tải Nhật Việt	Phó phòng Khai thác
08/2025 đến nay	CTCP Vận tải biển Global Pacific	Giám đốc

✓ Ông Hoàng Anh Quân – Phó Giám đốc (miễn nhiệm ngày 14/03/2025)

- Năm sinh: 11/03/1999

- Tóm tắt quá trình công tác:

Thời gian	Đơn vị công tác	Chức vụ
2021 – 2022	Công ty TNHH Vận tải biển Châu Á Thái Bình Dương	Chuyên viên Khai thác
2022 – 09/2024	Công ty TNHH Vận tải biển Châu Á Thái Bình Dương	Trưởng phòng Khai thác
02/06/2023 – 31/05/2024	CTCP Vận tải biển Global Pacific	Thành viên HĐQT
01/10/2024 – 14/03/2025	CTCP Vận tải biển Global Pacific	Phó Giám đốc

✓ Bà Nguyễn Thị Hồng Thúy – Phó Giám đốc (miễn nhiệm ngày 01/07/2025)

Handwritten signature

- Năm sinh: 12/01/1977
- Tóm tắt quá trình công tác:

Thời gian	Đơn vị công tác	Chức vụ
05/1999 – 03/2001	Công ty Hùng Vương – Quân khu 5	Nhân viên hành chính
04/2001 – 03/2006	CTCP Vận tải và Thương mại Quốc tế	Phụ trách phòng XNK, thuyền viên
04/2006 – 05/2010	CTCP Vận tải biển, TM Châu Á Thái Bình Dương	Trưởng phòng Thuyền viên
06/2010 – 12/2010	Công ty TNHH Vận tải Nhật Việt	Trưởng phòng Nhân sự
01/2011 – 07/2019	CTCP Vận tải Nhật Việt	Trưởng phòng Hành chính nhân sự
08/2019 – 07/2020	CTCP Vận tải Nhật Việt	Giám đốc Khối kiểm toán nội bộ
07/2016 – 06/2020	CTCP Vận tải Nhật Việt	Thành viên Ban kiểm soát
12/2017 – 10/2021	CTCP Dịch vụ Vận tải Dầu khí Cửu Long	Thành viên/Chủ tịch HĐQT
08/2020 – 01/2022	CTCP Vận tải Nhật Việt	Giám đốc Khối thuyền viên, an toàn pháp chế/Chủ tịch Công đoàn
01/2022 – 11/2023	CTCP Vận tải Nhật Việt	Giám đốc
11/2023 – 06/2024	CTCP Vận tải Nhật Việt	Phó Giám đốc
01/07/2024 - 01/07/2025	CTCP Vận tải biển Global Pacific	Phó Giám đốc

✓ Ông Đoàn Nguyên Sơn – Phó Giám đốc (miễn nhiệm ngày 01/09/2025)

- Năm sinh: 04/08/1976
- Tóm tắt quá trình công tác:

Thời gian	Đơn vị công tác	Chức vụ
2001 – 2010	Công ty Vận tải Dầu khí Falcon	Nhân viên
2010 – 06/2014	CTCP Vận tải Việt Tín	Nhân viên/Máy trưởng
07/2014 – 2018	CTCP Vận tải Nhật Việt	Phó phòng Kỹ thuật Vật tư
2018 – 31/8/2022	CTCP Vận tải biển Global Pacific	Trưởng phòng Kỹ thuật Vật tư
01/9/2022 – 01/9/2025	CTCP Vận tải biển Global Pacific	Phó Giám đốc

✓ Bà Lê Thanh Chi – Kế toán trưởng

- Năm sinh: 25/09/1985
- Tóm tắt quá trình công tác:

Thời gian	Đơn vị công tác	Chức vụ
10/2007 – 12/2008	CTCP sản xuất kinh doanh phụ tùng ô tô Hoàng Mai	Nhân viên

01/2009 – 05/2009	CTCP sản xuất thương mại Mai Linh	Nhân viên
06/2009 – 11/2009	CN1 CTCP Vận tải Tốc hành Mai Linh	Nhân viên
04/2010 – 08/2020	Công ty TNHH Vận tải Nhật Việt	Nhân viên
10/2010 – 08/2020	CTCP Vận tải Nhật Việt	Nhân viên/ Chuyên viên/ Phó Phòng
04/2021 – 05/2022	CTCP Xây lắp Sông Minh	Phụ trách Kế toán
06/2022 đến nay	CTCP Vận tải biển Global Pacific	Kế toán trưởng

a) Những thay đổi trong Ban điều hành:

- Miễn nhiệm chức danh Giám đốc đối với Ông Võ Ngọc Phụng từ ngày 01/08/2025.
- Bỏ nhiệm chức danh Giám đốc đối với Bà Nguyễn Thị Thanh Huyền từ ngày 01/08/2025.
- Miễn nhiệm chức danh Phó Giám đốc đối với Ông Hoàng Anh Quân từ ngày 14/03/2025.
- Miễn nhiệm chức danh Phó Giám đốc đối với Bà Nguyễn Thị Hồng Thúy từ ngày 01/07/2025.
- Miễn nhiệm chức danh Phó Giám đốc đối với Ông Đoàn Nguyên Sơn từ ngày 01/09/2025.

b) Số lượng cán bộ nhân viên tại 31/12/2025: 184 người.

3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án

- Đầu tư tàu PCT-Artemis: Dự án đầu tư tàu chở dầu sản phẩm/hóa chất trọng tải khoảng 19.000 – 25.000 DWT (tàu số 05) được triển khai từ tháng 06/2024 và hoàn thành bằng việc mua thành công tàu PCT-Artemis (tên cũ: Opec Victory) trong tháng 01/2025.

4. Tình hình tài chính

a) Tình hình tài chính:

STT	Chỉ tiêu	Thực hiện năm 2024	Thực hiện năm 2025	So sánh 2025/2024 (%)
1	Tổng giá trị tài sản	1.898.739	3.045.827	160
2	Doanh thu thuần	540.057	734.587	136
3	Lợi nhuận từ hoạt động SXKD	109.775	69.551	63
4	Lợi nhuận khác	289	-124	-43
5	Lợi nhuận trước thuế	110.064	69.427	63
6	Lợi nhuận sau thuế	87.787	55.346	63
7	Tỷ lệ lợi nhuận trả cổ tức	0	0	

b) Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu

STT	Chỉ tiêu	Năm 2024	Năm 2025	Ghi chú
1	Chỉ tiêu về khả năng thanh toán			
	Hệ số thanh toán ngắn hạn (=TS ngắn hạn/Nợ ngắn hạn)	1,4	0,33	

	Hệ số thanh toán nhanh (= (TS ngắn hạn - Hàng tồn kho)/Nợ ngắn hạn)	1,36	0,29	
2	Chỉ tiêu về cơ cấu vốn			
	Hệ số nợ /tổng tài sản	0,65	0,77	
	Hệ số nợ / Vốn chủ sở hữu	1,88	3,28	
3	Chỉ tiêu về năng lực hoạt động			
	Vòng quay hàng tồn kho (Giá vốn hàng bán/hàng tồn kho bình quân)	39,86	32,50	
	Doanh thu thuần/Tổng tài sản	0,28	0,24	
4	Chỉ tiêu về khả năng sinh lời			
	Hệ số LNST/Doanh thu thuần	0,16	0,08	
	Hệ số LNST/Vốn CSH	0,13	0,08	
	Hệ số LNST/Tổng tài sản	0,05	0,02	
	Hệ số LN từ SXKD/Doanh thu thuần	0,2	0,09	

5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu

a) Cổ phần:

- Tổng số cổ phần và loại cổ phần đang lưu hành: 50.035.493 cổ phần.
- Số lượng cổ phần chuyển nhượng tự do: 50.035.493 cổ phần.
- Số lượng cổ phần bị hạn chế chuyển nhượng theo quy định pháp luật, Điều lệ công ty hay cam kết của người sở hữu: 0 cổ phần.

b) Cơ cấu cổ đông (tại thời điểm 31/12/2025):

STT	Tên cổ đông	Số lượng cổ đông	Số lượng cổ phần	Tỷ lệ sở hữu (%)
I	Cổ đông trong nước	987	50.034.773	99,9986
1	Tổ chức	2	123	0,0002
2	Cá nhân	985	50.034.650	99,9983
	Cổ đông lớn	4	44.810.612	89,5577
	Cổ đông nhỏ	981	5.224.038	10,4407
II	Cổ đông nước ngoài	2	720	0,0014
1	Tổ chức	1	120	0,0002
2	Cá nhân	1	600	0,0012
III	Cổ phiếu quỹ	0	0	0
	Tổng cộng	989	50.035.493	100

Tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa: 0%.

Không có cổ đông nhà nước.

c) Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu:

Thời gian	Giá trị vốn tăng/giảm	Vốn ĐL sau tăng/giảm	Hình thức tăng/giảm vốn	Đơn vị cấp
2007		300.000	Góp vốn bằng tiền	Sở KH&ĐT TP.HCM: Giấy CN ĐKDN lần đầu ngày 04/06/2007.

Thời gian	Giá trị vốn tăng/giảm	Vốn ĐL sau tăng/giảm	Hình thức tăng/giảm vốn	Đơn vị cấp
2011	(70.000)	230.000	Giảm vốn để phù hợp với tình hình góp vốn thành lập Công ty thực tế	Sở KH&ĐT TP. HCM: Giấy CN ĐKDN thay đổi lần thứ 08 ngày 15/06/2011.
2022	45.998,96	275.998,96	Phát hành cổ phiếu trả cổ tức	- Sở KH&ĐT TP. HCM: Giấy CNĐKDN thay đổi lần thứ 24 ngày 22/12/2022. - UBCKNN: Văn bản số 7965/UBCK-QLCB ngày 30/11/2022 của UBCKNN về việc báo cáo kết quả phát hành cổ phiếu trả cổ tức của PCT.
2023	224.355,97	500.354,93	Phát hành cổ phiếu ra công chúng	- Sở KH&ĐT TP. HCM: Giấy CNĐKDN thay đổi lần thứ 26 ngày 27/09/2023. - UBCKNN: Văn bản số 6168/UBCK-QLCB ngày 11/09/2023 của UBCKNN về việc báo cáo kết quả chào bán thêm cổ phiếu ra công chúng của PCT.

d) **Giao dịch cổ phiếu quỹ:** Không có.

e) **Các chứng khoán khác:**

Trong năm 2025, Công ty đang thực hiện phương án chào bán cổ phiếu riêng lẻ theo Nghị quyết số 02/2025/NQ-PCT-HĐQT ngày 27/10/2025 của Đại hội đồng cổ đông bất thường năm 2025 và Nghị quyết số 25/2025/NQ-PCT-HĐQT ngày 12/12/2025 của Hội đồng quản trị với số lượng cổ phiếu chào bán: 30.000.000 cổ phiếu.

6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của Công ty

6.1. Tác động lên môi trường

Phần lớn lượng phát thải nhà kính xuất phát từ hoạt động của đội tàu Công ty. Tổng mức phát thải GHG đối với 05 tàu thuộc sở hữu của Công ty trong năm 2025 ước tính như sau:

Tên tàu	Đơn vị: mtCO ₂ eq		
	CO ₂ (mtCO ₂ eq)	NO ₂ (mtCO ₂ eq)	CH ₄ (mtCO ₂ eq)
Goby	13.334,15	0,77	0,21
Loyal	16.432,70	0,94	0,26
Orionis	12.554,18	0,72	0,20
Windsor	13.740,18	0,79	0,22
PCT-Artemis	12.327,50	0,71	0,20
Tổng cộng	68.388,71	3,93	1,09

Trong đó:

- Tàu Goby: mức phát thải CO₂ năm 2025 giảm 8% so với cùng kỳ năm ngoái.
 - Tàu Orionis: mức phát thải CO₂ năm 2025 giảm 18% so với cùng kỳ năm ngoái.
 - Tàu Loyal duy trì mức phát thải CO₂ năm 2025 ổn định so với cùng kỳ năm ngoái, chỉ tăng 1%.
- ❖ Các sáng kiến và biện pháp giảm thiểu phát thải khí nhà kính: Việc giảm thiểu mức phát thải khí nhà kính là mục tiêu bền vững mà Công ty hướng tới trong toàn bộ hoạt động sản xuất kinh doanh. Công ty đã và đang xây dựng chiến lược toàn diện bằng cách kết hợp nhiều biện pháp:
- Tối ưu hóa hoạt động của đội tàu, bao gồm tối ưu hóa tuyến đường, bảo quản bảo dưỡng và vệ sinh thiết bị thường xuyên.
 - Chuyển đổi sang sử dụng nhiên liệu sạch hơn như nhiên liệu có hàm lượng lưu huỳnh thấp theo quy định của Tổ chức Hàng hải Quốc tế (IMO).
 - Hướng tới mục tiêu trẻ hóa đội tàu bằng phương án đóng các tàu mới được áp dụng công nghệ tiên tiến giúp hạn chế phát thải ra môi trường.
 - Các biện pháp hành chính và quản lý như kiểm kê khí nhà kính, xây dựng chính sách và mục tiêu giảm phát thải, đào tạo và nâng cao nhận thức, tham gia các chương trình và sáng kiến quốc tế để đạt được mục tiêu giảm thiểu phát thải khí nhà kính trong các năm tiếp theo.

6.2. Quản lý nguồn nguyên vật liệu

Tổng lượng nguyên vật liệu được sử dụng để phục vụ hoạt động của đội tàu trong năm 2025: Hoạt động chủ yếu của các tàu thuộc đội tàu Công ty được duy trì bởi nhiên liệu MDO và FO. Tổng lượng nguyên vật liệu tiêu thụ trong năm 2025 đối với 05 tàu thuộc sở hữu của Công ty ước tính như sau:

Tên tàu	MDO (tấn/năm)			FO (tấn/năm)		
	Năm 2025	Năm 2024	Tỷ lệ 2025/2024	Năm 2025	Năm 2024	Tỷ lệ 2025/2024
Goby	542,64	950,550	57%	3.723,33	3.721,636	100%
Loyal	1.965,46	845,861	232%	3.253,515	4.350,354	75%
Orionis	705,91	866,600	81%	3.304,759	4.019,700	82%
Windsor	280,80	-		4.123,29	-	
PCT-Artemis	345,80	-		3.602,722	-	

Tàu Goby và Orionis cho thấy nỗ lực giảm phát thải với mức tiêu thụ MDO giảm lần lượt còn 57% và 81% so với năm trước. Riêng tàu Loyal, do yếu tố khai thác đã ghi nhận mức tăng đột biến 232% so với năm trước, tiếp tục đặt ra cho Công ty bài toán về kiểm soát hiệu suất năng lượng chặt chẽ hơn để đáp ứng các tiêu chuẩn giảm phát thải khí nhà kính toàn cầu.

6.3. Tiêu thụ năng lượng, nước

- Tại văn phòng Công ty, năng lượng điện, nước tiêu thụ ước tính:

	Năm 2025	Năm 2024	Tỷ lệ 2025/2024
Điện (kWh)	34.540	33.000	105%
Nước (m ³)	180	130	138%

- Tại đội tàu của Công ty, tổng lượng nước tiêu thụ ước tính như sau:

Tên tàu	Đơn vị: m ³ /năm		
	Năm 2025	Năm 2024	Tỷ lệ 2025/2024
Goby	3.008	7.100	42%
Loyal	5.822	5.600	104%
Orionis	1.933	6.200	31%
Windsor	4.637	-	
PCT-Artemis	3.279	-	

6.4. Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường

- Số lần bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: Không có.
- Tổng số tiền do bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: Không có.

6.5. Chính sách liên quan đến người lao động

- Số lượng lao động, mức lương trung bình đối với người lao động:
Số lượng lao động đến hết 31/12/2025: 184 người.
Mức lương trung bình đối với người lao động trong năm 2025: 34,12 triệu đồng.
- Chính sách lao động nhằm đảm bảo sức khỏe, an toàn và phúc lợi của người lao động:

Năm 2025, Công đoàn Công ty thường xuyên phối hợp chặt chẽ trong các hoạt động phong trào văn hóa và thể thao; các hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động: gặp mặt người lao động nữ nhân ngày 8/3, 20/10; tặng quà cho các cháu thiếu nhi nhân ngày 1/6; tổ chức đêm hội trăng rằm cho các cháu thiếu nhi nhân tết trung thu; tổ chức kỷ niệm Ngày Thuyền viên thế giới 25/6; tổ chức thăm hỏi chu đáo gia đình các người lao động các dịp lễ, tết; tổ chức kiểm tra sức khỏe định kỳ; tổ chức hoạt động tham quan, du lịch trong và ngoài nước; đảm bảo chế độ phúc lợi cho người lao động theo Thỏa ước lao động tập thể.

6.6. Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng, địa phương

Dưới sự lãnh đạo của Hội đồng quản trị, Ban Giám đốc và sự phối hợp của Công đoàn Công ty, năm 2025, Công ty tiếp tục thực hiện tốt các nghĩa vụ cộng đồng tại địa phương như tham gia hoạt động an sinh xã hội; quyên góp, ủng hộ hiện vật cho đồng bào vùng lũ lụt.

III. Báo cáo và đánh giá của Ban Giám đốc

1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh



Năm 2025, hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty chịu tác động từ bối cảnh kinh tế toàn cầu nhiều biến động. Các chỉ tiêu lợi nhuận chưa đạt kỳ vọng kế hoạch nhưng xét về giá trị tuyệt đối, Công ty vẫn ghi nhận những nỗ lực đáng kể. Đặc biệt, tổng doanh thu thực hiện đạt 743.874 triệu đồng, dù đạt 92% kế hoạch nhưng đã tăng trưởng mạnh mẽ 38% so với năm 2024. Điều này chứng tỏ quy mô và năng lực khai thác của Công ty vẫn đang trên đà mở rộng, đặc biệt là sự đóng góp quan trọng từ việc đưa vào vận hành tàu PCT-Artemis đúng tiến độ từ đầu năm.

Các chỉ tiêu tài chính đạt được:

Stt	Các chỉ tiêu	Kế hoạch 2025	Thực hiện 2024	Thực hiện 2025	Tỷ lệ TH2025/2024	Tỷ lệ TH/KH 2025
1	Tổng doanh thu*	810.550	540.057	743.874	138%	92%
2	Lợi nhuận trước thuế	105.717	110.064	69.427	63%	66%
3	Lợi nhuận sau thuế	84.353	87.787	55.346	63%	66%
4	Nộp NSNN	21.365	23.614	14.380	61%	67%

* Tổng doanh thu bao gồm doanh thu hoạt động sản xuất kinh doanh, doanh thu tài chính và thu nhập khác.

2. Tình hình tài chính

a) Tình hình tài sản

Tổng tài sản của Công ty tại 31/12/2025 tăng 60% so với 01/01/2025. Tổng giá trị tài sản dài hạn của Công ty tăng 1,93 lần từ 1.495 tỷ lên 2.890 tỷ, vì thế cơ cấu giữa tài sản dài hạn và tài sản ngắn hạn có sự thay đổi đáng kể. Mặc dù dưới tác động của thị trường, dưới sự điều hành của ban lãnh đạo Công ty, hiệu quả sử dụng tài sản của Công ty giảm không đáng kể, hệ số LNST/tổng tài sản đạt 0,018 (so với mức 0,046 của năm 2024).

Năm 2025, công tác quản lý công nợ phải thu cũng được thực hiện chặt chẽ. Trong năm 2025 không có khoản trích lập nợ khó đòi.

b) Tình hình nợ phải trả

Nợ phải trả trên tổng tài sản tại 31/12/2025 là 0,76 (76%), tăng so với mức 0,65 (65%) tại thời điểm 01/01/2025. Trong năm, Công ty đã tất toán, thanh toán các khoản nợ nhà cung cấp đến hạn, không để phát sinh các khoản nợ phải trả xấu ảnh hưởng đến hoạt động kinh doanh của Công ty.

3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý

- Áp dụng các phần mềm quản lý công việc để tối ưu hóa hoạt động và giảm thiểu sai sót.
- Cải tiến quy trình làm việc theo khuyến nghị của các tổ chức đánh giá chất lượng hoạt động của Công ty.

4. Kế hoạch phát triển trong tương lai

Các nhiệm vụ chủ yếu: 

- Tiếp tục đẩy mạnh hoạt động quản lý và khai thác của đội tàu Công ty sở hữu và dịch vụ quản lý tàu cho đối tác.
- Tổ chức sửa chữa định kỳ và trung gian cho tàu Loyal đảm bảo đúng tiến độ với chi phí phù hợp và đáp ứng kế hoạch khai thác tàu.
- Nghiên cứu, tìm kiếm, mở rộng thị trường đối với dòng tàu dầu/hóa chất mà Công ty sở hữu và các tàu đang thực hiện đóng mới.
- Nghiên cứu, đánh giá thị trường để thực hiện các kế hoạch đầu tư mới.
- Tiếp tục thực hiện đầu tư đóng mới 04 tàu chở dầu/hóa chất có trọng tải 25.900 DWT.
- Nâng cao công tác quản lý, quản trị tại Công ty, đặc biệt tăng cường nâng cao chất lượng công tác quản lý an toàn, quản lý kỹ thuật. Triệt để thực hành tiết kiệm, quản lý và kiểm soát chặt chẽ chi phí nhiên liệu, chi phí quản lý kỹ thuật, hao hụt hàng hóa trong các hoạt động sản xuất kinh doanh.
- Tiếp tục kiện toàn bộ máy tổ chức quản lý, điều hành, rà soát nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, tăng cường công tác đào tạo, tuyển dụng để bổ sung nguồn nhân lực có trình độ, kinh nghiệm đáp ứng yêu cầu phát triển của Công ty.
- Chia cổ tức bằng cổ phiếu tỷ lệ 10% vốn điều lệ tại thời điểm thực hiện trong năm 2026.

5. Giải trình của Ban Giám đốc đối với ý kiến kiểm toán: Không có.

6. Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội của Công ty:

a) Đánh giá liên quan đến các chỉ tiêu môi trường (tiêu thụ nước, năng lượng, phát thải...):

Hoạt động của đội tàu là nguồn phát thải khí nhà kính chính của Công ty với lượng CO₂ từ đội tàu đạt mức đáng kể. Điều này cho thấy sự phụ thuộc lớn vào nhiên liệu hóa thạch như MDO và FO, đòi hỏi công ty phải xem xét các giải pháp thay thế bền vững hơn.

Về tiêu thụ năng lượng tại văn phòng, mức điện năng và nước tiêu thụ cho thấy sự quản lý hiệu quả, tuy nhiên, vẫn cần duy trì và cải thiện các biện pháp tiết kiệm năng lượng.

Đối với lượng nước tiêu thụ trên tàu, mặc dù cần thiết cho sinh hoạt và vệ sinh chung, việc tối ưu hóa quản lý và sử dụng nước là cần thiết để giảm thiểu lãng phí.

b) Đánh giá liên quan đến vấn đề người lao động:

Về mặt xã hội, Công ty đảm bảo quyền lợi của người lao động thông qua mức lương cạnh tranh, phúc lợi đầy đủ và cơ hội phát triển nghề nghiệp, đồng thời xây dựng môi trường làm việc an toàn, công bằng và tôn trọng sự đa dạng. An toàn lao động là ưu tiên hàng đầu đối với Công ty. Công ty tuân thủ nghiêm ngặt các quy định về an toàn hàng hải, trang bị bảo hộ đầy đủ và tổ chức huấn luyện định kỳ. Công ty khuyến khích

người lao động tham gia các hoạt động vì cộng đồng và môi trường, kiến tạo những giá trị tốt đẹp cho xã hội.

c) Đánh giá liên quan đến trách nhiệm của doanh nghiệp đối với cộng đồng địa phương:

Công ty luôn tạo điều kiện thu hút nguồn nhân lực địa phương, tham gia các hoạt động cộng đồng do chính quyền, công đoàn cấp trên phát động.

IV. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Công ty

1. Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty:

- **Lĩnh vực vận tải biển:** Công ty đã hoàn thành đầu tư tàu PCT-Artemis (tên cũ: Opec Victory) trong tháng 01/2025.
- **Lĩnh vực quản lý và khai thác tàu:** Năm 2025, Công ty vẫn duy trì hoạt động tốt việc quản lý và tư vấn quản lý tàu cho các chủ tàu trong nước. Công ty đã mở rộng số lượng khách hàng so với các năm trước.
- **Lĩnh vực kinh doanh thương mại:** được thực hiện trên nguyên tắc đảm bảo an toàn dòng tiền, mang lại doanh thu và lợi nhuận cho Công ty.
- **Công tác quản lý:**
 - + Hoàn thiện hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001-2015: duy trì hệ thống các quy trình, tài liệu theo quy định của hệ thống quản lý chất lượng phù hợp với tình hình hoạt động thực tế của công ty.
 - + Tiếp tục thực hiện kế hoạch xây dựng văn hoá doanh nghiệp công ty.

Nhìn chung, Hội đồng quản trị và Ban Giám đốc Công ty trong năm 2025 đã hoàn thành chức trách nhiệm vụ được giao. Kết quả kinh doanh tuy chưa đạt kỳ vọng như kế hoạch nhưng xét về giá trị tuyệt đối, Công ty vẫn ghi nhận những nỗ lực đáng kể.

2. Các kế hoạch định hướng của Hội đồng quản trị

Theo nhận định của HĐQT, năm 2026 tiếp tục là giai đoạn đầy thách thức và khó đoán định khi tăng trưởng thương mại hàng hóa toàn cầu được dự báo chậm lại đáng kể (chỉ đạt mức 0,5%) do tác động của các biện pháp bảo hộ và sự phân mảnh địa chính trị. Thị trường vận tải hóa chất sẽ chịu áp lực lớn về nguồn cung khi khoảng 46% lượng tàu đóng mới trong phân khúc này dự kiến được bàn giao vào năm 2026, trong khi các quy định môi trường như hệ thống EU ETS sẽ mở rộng và yêu cầu tuân thủ phát thải khắt khe hơn. Tuy nhiên, nhu cầu vận chuyển tính theo tấn - dặm vẫn được hỗ trợ mạnh mẽ, tăng từ 30 - 70% trên các tuyến chính do tàu phải đi vòng để tránh bất ổn tại khu vực Biển Đỏ. Trong bối cảnh đó, Việt Nam vẫn là điểm sáng với bức tranh tăng trưởng GDP lạc quan trên 6% và tiếp tục thu hút mạnh dòng vốn FDI.

Do đó, để thực hiện thành công kế hoạch và các nhiệm vụ trọng tâm trong năm 2026, HĐQT chỉ đạo, giám sát và phối hợp chặt chẽ cùng Ban Giám đốc xây dựng và triển khai hiệu quả với các giải pháp sau:



- Phân đầu hoàn thành và vượt mục tiêu doanh thu, lợi nhuận năm 2026 sẽ trình cho ĐHĐCĐ thông qua trong kỳ họp thường niên.
- Theo sát kế hoạch đầu tư tài sản đảm bảo đạt hiệu quả.
- Giữ vững hoạt động quản lý và tư vấn quản lý tàu bằng cách tìm kiếm và mở rộng đối tác khách hàng.
- Tiếp tục chỉ đạo và giám sát việc thực hiện các quy chế, quy định, định mức và quản lý chi phí nhằm tăng cường công tác quản lý.
- Chú trọng công tác đào tạo, tuyển dụng và phát triển nguồn nhân lực nhằm đáp ứng yêu cầu hoạt động kinh doanh mới và xu thế phát triển của công ty trong tương lai.
- Quan tâm và bảo vệ quyền lợi hợp pháp tối đa cho cổ đông cũng như quan tâm đến quyền lợi, điều kiện làm việc cho người lao động.
- Quyết định các nội dung khác thuộc thẩm quyền của HĐQT trong quá trình thực hiện kế hoạch năm 2026.

V. Quản trị Công ty

1. Hội đồng quản trị

a) Thành viên và cơ cấu Hội đồng quản trị:

STT	Thành viên HĐQT	Chức vụ	Tỷ lệ cổ phần sở hữu/đại diện	Thành viên độc lập	Ghi chú
1	Ông Trần Trung Quốc	Chủ tịch HĐQT (không điều hành)	0%		
2	Ông Lê Anh Nam	TV độc lập HĐQT	0%	x	
3	Bà Nguyễn Thị Thanh Huyền	TV. HĐQT	0%		Kiểm Giám đốc Công ty
4	Ông Đặng Nguyên Đăng	TV. HĐQT (không điều hành)	21,57%		
5	Ông Trần Xuân Trường	TV. HĐQT (không điều hành)	0%		
6	Ông Võ Ngọc Phụng	TV. HĐQT	0%		Miễn nhiệm ngày 27/10/2025

b) Các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị: Không có.

c) Hoạt động của Hội đồng quản trị

HĐQT hoạt động theo Quy chế làm việc của HĐQT ban hành kèm theo Nghị quyết số 11/QĐ-PCT-HĐQT ngày 04/09/2019; thực thi nhiệm vụ, quyền hạn của HĐQT; quản lý, giám sát hoạt động đối với Giám đốc và bộ máy điều hành. 3/5 thành viên HĐQT không kiêm nhiệm chức vụ trong Công ty, thực hiện công tác quản lý, giám sát qua các báo cáo và các phiên họp của HĐQT.

Trong năm 2025, HĐQT đã tổ chức họp 31 lần, đã ban hành các nghị quyết, quyết định phê duyệt chỉ đạo các nội dung:

- Phê duyệt, giao nhiệm vụ và các chỉ tiêu kế hoạch năm 2025 cho Giám đốc thực hiện;
- Tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên và bất thường năm 2025, chỉ đạo triển khai tổ chức thực hiện các Nghị quyết của Đại hội.
- Đối với công tác cán bộ, HĐQT đã phê duyệt việc bổ nhiệm, miễn nhiệm các cán bộ chủ chốt.

2. Ban kiểm soát

a) Thành viên và cơ cấu Ban kiểm soát:

STT	Thành viên Ban kiểm soát	Chức vụ	Tỷ lệ cổ phần sở hữu/đại diện	Ghi chú
1	Bà Chu Thị Mai Hương	Trưởng ban	0%	
2	Bà Nguyễn Thị Thu Tâm	Kiểm soát viên	0%	
3	Bà Vương Thị Thu Thủy	Kiểm soát viên	0%	Bổ nhiệm ngày 27/10/2025
4	Bà Nguyễn Thị Ngọc Đẹp	Kiểm soát viên	0%	Miễn nhiệm ngày 24/03/2025
5	Bà Nguyễn Thị Xuân Thủy	Kiểm soát viên	0%	Bổ nhiệm ngày 24/03/2025 Miễn nhiệm ngày 27/10/2025

b) Hoạt động của Ban kiểm soát:

STT	Thành viên BKS	Số buổi họp tham dự	Tỷ lệ tham dự họp	Tỷ lệ biểu quyết	Lý do không tham dự họp
1	Bà Chu Thị Mai Hương	02/02	100%	100%	
2	Bà Nguyễn Thị Thu Tâm	02/02	100%	100%	
3	Bà Vương Thị Thu Thủy	01/02	100%	100%	Bổ nhiệm ngày 27/10/2025
4	Bà Nguyễn Thị Ngọc Đẹp	0/02	0%	0%	Miễn nhiệm ngày 24/03/2025
5	Bà Nguyễn Thị Xuân Thủy	01/02	100%	100%	Bổ nhiệm ngày 24/03/2025 Miễn nhiệm ngày 27/10/2025

3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích chi trả trong năm 2025 của HĐQT, BKS, Ban Giám đốc

a) Lương, thưởng, thù lao và các khoản lợi ích

STT	Họ và tên	Chức danh	Tổng thu nhập 2025
I	Hội đồng quản trị		
1	Trần Trung Quốc	Chủ tịch HĐQT	120.000.000
2	Lê Anh Nam	TV độc lập HĐQT	96.000.000
3	Nguyễn Thị Thanh Huyền	TV. HĐQT	96.000.000
4	Đặng Nguyên Đăng	TV. HĐQT	17.290.323
5	Trần Xuân Trường	TV. HĐQT	17.290.323
6	Võ Ngọc Phụng	TV. HĐQT	78.967.742
II	Ban kiểm soát		
1	Chu Thị Mai Hương	Trưởng ban	54.517.000
2	Nguyễn Thị Thu Tâm	Kiểm soát viên	36.000.000
3	Vương Thị Thu Thủy	Kiểm soát viên	6.483.871
4	Nguyễn Thị Ngọc Đẹp	Kiểm soát viên	49.245.349
5	Nguyễn Thị Xuân Thủy	Kiểm soát viên	21.387.903
III	Ban Giám đốc		
1	Võ Ngọc Phụng	Giám đốc	520.423.669
2	Nguyễn Thị Thanh Huyền	Giám đốc	381.696.869
3	Hoàng Anh Quân	Phó Giám đốc	151.366.248
4	Nguyễn Thị Hồng Thúy	Phó Giám đốc	384.703.908
5	Đoàn Nguyên Sơn	Phó Giám đốc	563.082.538
6	Lê Thanh Chi	Kế toán trưởng	683.198.990

- b) Giao dịch cổ phiếu của cổ đông nội bộ: Không có.
c) Hợp đồng hoặc giao dịch với người nội bộ: Phụ lục I.
d) Đánh giá việc thực hiện các quy định về quản trị công ty:

VI. Báo cáo tài chính

- Ý kiến của kiểm toán: đính kèm.
- Báo cáo tài chính được kiểm toán: đính kèm.



Nguyễn Thị Thanh Huyền

Phụ lục I: Hợp đồng hoặc giao dịch với người nội bộ

STT	Tên tổ chức/cá nhân	Mối quan hệ liên quan với công ty	Số Giấy NSH*, ngày cấp, nơi cấp	Địa chỉ trụ sở chính/ Địa chỉ liên hệ	Thời điểm giao dịch với công ty	Số Nghị quyết/ Quyết định của ĐHĐCĐ/ HĐQT... thông qua (nếu có, nêu rõ ngày ban hành)	Nội dung, số lượng, tổng giá trị giao dịch	Ghi chú
1	CTCP Nguồn lực thuyền viên KPI (KPI)	Bà Chu Thị Mai Hương – Kiểm soát viên PCT là cổ đông nắm giữ 09% cổ phần KPI. Bà Hồ Thị Khánh Hòa – NCLQ của ông Lê Anh Nam – TV HĐQT PCT là cổ đông nắm giữ 40% cổ phần và giữ chức danh Giám đốc – Người đại diện theo pháp luật của KPI. Bà Nguyễn Thị Hồng Thúy – Phó Giám đốc PCT đồng thời là Phó Giám đốc KPI.	0318543819 Sở KHĐT TP. HCM cấp ngày 02/07/2024	153 Nguyễn Văn Thủ, Phường Sài Gòn, TP. HCM	06/03/2025	NQ số 03/2025/NQ-PCT-HĐQT ngày 03/02/2025	01 Hợp đồng cung cấp dịch vụ quản lý cung cứng thuyền viên, giá trị 3.960.000.000 đồng.	
2	CTCP Vận tải Nhật Việt (NVT)	Ông Trần Trung Quốc – Chủ tịch HĐQT PCT đồng thời là TV HĐQT NVT. Ông Lê Anh Nam – TV HĐQT PCT đồng thời là Phó Giám đốc NVT. Bà Nguyễn Thị Hồng Thúy – Phó Giám đốc PCT đồng thời là Kiểm soát viên NVT.	0308515724 Sở KHĐT TP. HCM cấp ngày 22/09/2010	151 Nguyễn Văn Thủ, Phường Sài Gòn, TP. HCM	14/05/2025	NQ số 01/2025/NQ-PCT-HĐQT ngày 24/03/2025	02 Hợp đồng cho thuê tàu trần, giá trị US\$48.180.000/hợp đồng	
					01/07/2025	NQ số 16/2025/NQ-PCT-HĐQT ngày 25/06/2025	01 Hợp đồng cho thuê xe ô tô, giá trị 2.839.980.000 đồng.	
3	Công ty TNHH Vận tải biển Ocean Express	Ông Trần Xuân Trường – TV HĐQT PCT đồng thời là Tổng Giám đốc – Người đại diện theo pháp luật của Công ty TNHH Vận tải biển Ocean Express	0110572514 Sở KHĐT Hà Nội cấp ngày 14/12/2023	Tầng 4, Tòa nhà Anh Minh, số 36 Hoàng Cầu, Phường Ô Chợ Dừa, Quận Đống Đa, Thành phố Hà Nội	17/12/2025	NQ số 28/2025/NQ-PCT-HĐQT ngày 17/12/2025	01 Hợp đồng quản lý tàu, giá trị 2.592.000.000 đồng.	



Handwritten signature or mark in blue ink.

ANNUAL REPORT 2025

To: - The State Securities Commission;
- The Hanoi Stock Exchange.

I. General information

1. General information

- Trading name: Global Pacific Joint Stock Company.
- Business Registration Certificate No.: 0305020272.
- Charter capital (as of Dec 31, 2025): VND 500,354,930,000 (Five hundred billion, three hundred and fifty-four million, nine hundred and thirty thousand Vietnamese Dong).
- Owner's capital (as of Dec 31, 2025): VND 500,354,930,000 (Five hundred billion, three hundred and fifty-four million, nine hundred and thirty thousand Vietnamese Dong).
- Address: Rooms 2-3, 10th Floor, Riverfront Financial Centre, 3A-3B Ton Duc Thang Street, Ben Nghe Ward, District 1, Ho Chi Minh City
- Telephone: 028.62582330/028.62582331
- Fax No.: 028.62582334
- Website: www.pct.com.vn
- Securities code: PCT
- Establishment and development process:

Global Pacific Shipping Joint Stock Company (PCT), formerly known as Cuu Long Petro Gas Service - Transportation Joint Stock Company, was established on June 4, 2007. Its founding shareholders included PV Gas, PVTrans, and PV Gas South.

On September 12, 2011, the Company's shares were officially listed on the Hanoi Stock Exchange (HNX) under the ticker symbol PCT, marking a significant milestone in its development. On September 24, 2018, PVTrans transferred its entire stake and ceased to be a major shareholder of PCT.

Initially, the Company's core business focused on taxi transportation services using clean fuels (LPG, CNG), office car rentals, and LPG/CNG trading. Over more than a decade of operation, PCT has continuously explored new business opportunities, such as fuel transportation by tank trucks, technical maintenance services, automobile trading, and inland waterway transport.

At the 2018 Extraordinary General Meeting of Shareholders, the Company officially terminated its vehicle transportation business to pivot toward the maritime sector, including vessel management and operation. Currently, the Company maintains stable operations in this core field.

2. Business lines and locations of the business

- Business lines: Coastal and ocean freight water transport (Detail: Maritime transport business).
- Location of business: Worldwide.

3. Information about governance model, business organization and managerial apparatus

❖ **Governance model:** The General Meeting of Shareholders, the Board of Directors, the Supervisory Board and the Director.

❖ **Management structure:**

- General Meeting of Shareholders.
- Board of Directors.
- Supervisory Board.
- Board of Management.
- Functional Departments.

❖ **Subsidiaries, associated companies:** None.

4. Development orientations

➤ **Main objectives of the Company in 2025**

- Revenue: VND 743,874 million;
- Profit Before Tax: VND 69,427 million;
- State Budget Contribution: VND 14,380 million.

➤ **Development strategies in medium and long term**

- Build a fleet that is rejuvenated in quality and developed in quantity.
- Focus on developing, strengthening the search and expansion of customers for vessel management services.
- Strengthen working and negotiating with domestic and foreign partners to find customers for vessels owned by the company, ensuring maximum operation time with competitive rental prices.
- Look for new vessel operation opportunities.
- Improve management and governance at the company, especially strengthening and improving the quality of safety management and technical management. Thoroughly practice thrift, strictly manage and control fuel costs, technical management costs, and losses in production and business activities.
- Continue to perfect the management and executive organizational apparatus, review and improve the quality of human resources, strengthen training and recruitment to

supplement qualified and experienced human resources, and at the same time improve the capacity of the staff to meet the development requirements of the company.

➤ **Corporate objectives with regard to Corporate environment, society and community Sustainability**

Beside business development, the Company also sets goals towards sustainable development, for society and the community as follows:

- Regarding the environment: build and rejuvenate the fleet with advanced technology, fuel efficiency, and reduction of greenhouse gas emissions. For the current fleet, the company applies effective energy management measures on board. At the same time, ensure strict compliance with regulations on prevention of marine pollution (Marpol). Apply criteria on recycling and resource saving (water, printing paper, electric energy) into KPI evaluation standards for employees.
- Regarding society: ensure safety and health for employees. For the crew and office staff, the company ensures a safe and healthy working environment, fully equipped with labor protection equipment and organized periodic safety training. The working environment is harmonious, respectful, and creates conditions for employees to develop skills and advance in their careers. Professional training for crew and staff is always prioritized to update knowledge and skills. The Company builds an annual training plan so that employees have conditions to participate in courses to improve professional qualifications as well as job skills. In addition, mental health is also cared for by organizing seminars, psychological counseling, and periodic health checks. Some outstanding movement activities at the Company include: organizing movement activities on the occasion of International Women's Day (March 8), Vietnamese Women's Day (October 20), Mid-Autumn Festival, Day of the Seafarer (June 25), Staff Party...
- Regarding the community: some social activities are maintained such as charitable and humanitarian work, supporting people affected by storms and floods such as:
 - + Journey of Gratitude to Truong Sa and DK1 Platform:
<https://www.pct.com.vn/tin-tuc/tin-pct/global-pacific-huong-ve-bien-dao-hanh-trinh-y-nghia-tai-quan-dao-truong-sa-va-nha-gian-dk1>
 - + The program “Joining hands to support Seafarers' families to overcome difficulties caused by floods in the Central region”:
<https://www.pct.com.vn/tin-tuc/tin-pct/pct-chung-tay-ho-tro-gia-dinh-thuyen-vien-khac-phuc-hau-qua-lu-lut>

5. Risks

- Market risk: The Company's business activities will be at risk when there are changes in fuel prices and freight rates. For maritime transport activities, the

Company limits risks by leasing vessels on a time charter basis, where charter rates remain stable throughout the contract period. At the same time, the Company signs voyage charter contracts for a number of vessels and will negotiate to adjust freight rates when there are fluctuations in fuel prices. The Company limits risks from epidemics by issuing regulations on medical safety control on board, restricting ship-to-shore contact, and disseminating basic knowledge to crew members to prevent epidemics. The Company also provides sufficient medical supplies as required by the fleet. The Board of Management assesses that the Company's business activities are subject to market risk at a moderate level.

- Credit risk: Occurs when a customer or partner fails to meet contractual obligations leading to financial losses for the Company. The Company has an appropriate credit policy and regularly monitors the situation to assess whether the Company is exposed to credit risk. In 2025, the Board of Management assesses that the Company did not experience any material credit risk with customers or partners.
- Liquidity risk: The purpose of liquidity risk management is to ensure sufficient capital to meet current and future financial obligations. Liquidity is also managed by the Company to ensure that the excess between maturing liabilities and short-term assets in the period is at a controllable level relative to the capital the Company believes it can generate during the year. The Company's policy is to regularly monitor current and expected future liquidity requirements to ensure the Company maintains an adequate level of cash reserves. The Board of Management assesses liquidity risk at a low level and believes that the Company can generate sufficient cash resources to meet financial obligations when they fall due.

II. Operations in 2025

1. Situation of production and business operations

- Results of business operations in 2025:

Unit: VND million

No.	Main Indicators	2025 Plan	2024 Actual	2025 Actual	Actual 2025/2024 (%)	Actual/Plan 2025 (%)
1	Total Revenue	810,550	540,057	743,874	138	92
2	Profit Before Tax	105,717	110,064	69,427	63	66
3	Profit After Tax	84,353	87,787	55,346	63	66
4	State Budget Contribution	21,365	23,614	14,380	61	67

2025 Business Results:

- Total Revenue reached VND 743,874 million, achieving 92% of the set plan, an increase of 38% compared to 2024 actual performance.

[Signature]

- Profit Before Tax reached VND 69,427 million, achieving 66% of the set plan, reaching 63% compared to 2024 actual performance.
- Profit After Tax reached VND 55,346 million, achieving 66% of the set plan, reaching 63% compared to 2024 actual performance.

Although profit indicators did not meet plan expectations, in terms of absolute value, the Company still recorded significant efforts. In particular, total actual revenue reached VND 743,874 million, despite achieving 92% of the plan, it grew strongly by 38% compared to 2024. This proves that the Company's scale and operation capacity are still on an expanding trend, especially the important contribution from putting the vessel PCT-Artemis into operation on schedule since the beginning of the year.

2. Organization and Human resource

- List of the Board of Management:

No.	Members of the Board of Management	Title	Professional Qualifications	Ownership ratio of voting shares and other securities issued by the company	Changes in the Board of Management
1	Vo Ngoc Phung	Director	Master of Marine Mechanical Engineering	None	Resigned: August 01, 2025
2	Nguyen Thi Thanh Huyen	Director	Bachelor of Business Administration	None	Appointed: August 01, 2025
3	Hoang Anh Quan	Deputy Director	Bachelor of Accounting	None	Resigned: March 14, 2025
4	Nguyen Thi Hong Thuy	Deputy Director	Bachelor of Business Administration, Bachelor of Law	None	Resigned: July 01, 2025
5	Doan Nguyen Son	Deputy Director	Master of Marine Mechanical Engineering	None	Resigned: September 01, 2025
6	Le Thanh Chi	Chief Accountant	Bachelor of Accounting	None	

✓ Mr. Vo Ngoc Phung - Director (Resigned on August 01, 2025)

- Year of birth: 10/12/1981

- Summary of working experience:

Time	Working unit	Position
04/2005 – 07/2007	Quoc Minh Trading Maritime Mechanical Engineering Co., Ltd	Deputy Manager of Technical Department

08/2007 – 02/2009	Sao Mai Maritime Mechanical Engineering Co., Ltd	Manager of Sales Department
03/2009 – 12/2010	Asia Pacific Shipping JSC	Deputy Manager of Technical and Purchase Department
01/2011 – 05/2018	Nhat Viet Transportation JSC	Deputy Director in charge of Technical and Purchase
06/2018 – 09/2022	Vietnam Gas and Chemicals Transportation JSC	Director
10/2022 – 15/04/2024	Vietnam Gas and Chemicals Transportation JSC	Senior Advisor
31/05/2024 – 31/07/2025	Global Pacific Shipping JSC	Director
31/05/2024 – 27/10/2025	Global Pacific Shipping JSC	Member of the BOD

✓ Ms. Nguyen Thi Thanh Huyen – Director (Appointed on August 01, 2025)

- Year of birth: 26/02/1992

- Summary of working experience:

Time	Working unit	Position
08/2014 – 07/2017	Bona Apparel Vietnam Co., Ltd	Import-Export Sales Staff
07/2017 – 07/2022	Sellan Gas Co., Ltd	Vessel Operation Staff
11/2021 – present	Global Pacific Shipping JSC	Member of the BOD
07/2022 – 07/2025	Nhat Viet Transportation JSC	Deputy Manager of Operation Department
08/2025 – present	Global Pacific Shipping JSC	Director

✓ Mr. Hoang Anh Quan – Deputy Director (Resigned on March 14, 2025)

- Year of birth: 11/03/1999

- Summary of working experience:

Time	Working unit	Position
2021 – 2022	Asia Pacific Shipping Co., Ltd	Operation Specialist
2022 – 09/2024	Asia Pacific Shipping Co., Ltd	Manager of Operation Department
02/06/2023 – 31/05/2024	Global Pacific Shipping JSC	Member of the BOD
01/10/2024 – 14/03/2025	Global Pacific Shipping JSC	Deputy Director

✓ Ms. Nguyen Thi Hong Thuy – Deputy Director (Resigned on July 01, 2025)

- Year of birth: 12/01/1977

- Summary of working experience:

Time	Working unit	Position
05/1999 – 03/2001	Hung Vuong Company – Military	Administrative Staff

Handwritten signature

	Region 5	
04/2001 – 03/2006	International Transportation and Trading JSC	In charge of Import-Export and Crew Department
04/2006 – 05/2010	Asia Pacific Shipping and Trading JSC	Manager of Crew Department
06/2010 – 12/2010	Nhat Viet Transportation Co., Ltd	Manager of Human Resources Department
01/2011 – 07/2019	Nhat Viet Transportation Co., Ltd	Manager of Administration and Human Resources Department
08/2019 – 07/2020	Nhat Viet Transportation Co., Ltd	Director of Internal Audit Division
07/2016 – 06/2020	Nhat Viet Transportation Co., Ltd	Member of the Supervisory Board
12/2017 – 10/2021	Cuu Long Petro Gas Transportation Service Joint Stock Company	Member/Chairwoman of the BOD
08/2020 – 01/2022	Nhat Viet Transportation JSC	Director of Crew, Safety and Legal Division/Union Chairwoman
01/2022 – 11/2023	Nhat Viet Transportation JSC	Director
11/2023 – 06/2024	Nhat Viet Transportation JSC	Deputy Director
01/07/2024 - 01/07/2025	Global Pacific Shipping JSC	Deputy Director

✓ Mr. Doan Nguyen Son – Deputy Director (Resigned on September 01, 2025)

- Year of birth: 04/08/1976

- Summary of working experience:

Time	Working unit	Position
2001 – 2010	Falcon Shipping Company	Staff
2010 – 06/2014	Viet Tin Transportation JSC	Staff/Chief Engineer
07/2014 – 2018	Nhat Viet Transportation JSC	Deputy Manager of Technical and Purchase Department
2018 – 31/8/2022	Global Pacific Shipping JSC	Manager of Technical and Purchase Department
01/9/2022 – 01/9/2025	Global Pacific Shipping JSC	Deputy Director

✓ Ms. Le Thanh Chi – Chief Accountant

- Year of birth: 25/09/1985

- Summary of working experience: 

Time	Working unit	Position
10/2007 – 12/2008	Hoang Mai Auto Parts Production and Business JSC	Staff
01/2009 – 05/2009	Mai Linh Production and Trading JSC	Staff
06/2009 – 11/2009	Branch 1 - Mai Linh Express Transportation JSC	Staff
04/2010 – 08/2020	Nhat Viet Transportation Co., Ltd	Staff
10/2010 – 08/2020	Nhat Viet Transportation JSC	Staff/ Specialist/ Deputy Manager
04/2021 – 05/2022	Song Minh Construction and Installation JSC	In charge of Accounting
06/2022 đến nay	Global Pacific Shipping JSC	Chief Accountant

a) Changes in the Board of Management:

- Resignation from the position of Director for Mr. Vo Ngoc Phung, effective from August 01, 2025.
- Appointment to the position of Director for Ms. Nguyen Thi Thanh Huyen, effective from August 01, 2025.
- Resignation from the position of Deputy Director for Mr. Hoang Anh Quan, effective from March 14, 2025.
- Resignation from the position of Deputy Director for Ms. Nguyen Thi Hong Thuy, effective from July 01, 2025.
- Resignation from the position of Deputy Director for Mr. Doan Nguyen Son, effective from September 01, 2025.

b) Number of staff as of December 31, 2025: 184 people.

3. Investment activities, project implementation

- Investment in PCT-Artemis vessel: The project to invest in a product/chemical tanker with a deadweight of approximately 19,000 – 25,000 DWT (vessel No. 05) was implemented from June 2024 and completed by the successful purchase of the PCT-Artemis vessel (formerly named: Opec Victory) in January 2025.

4. Financial situation

a) Financial situation:

No.	Indicators	2024 Actual	2025 Actual	% change
1	Total asset	1,898,739	3,045,827	160
2	Net revenue	540,057	734,587	136
3	Profit from business activities	109,775	69,551	63
4	Other profits	289	-124	-43
5	Profit before tax	110,064	69,427	63
6	Profit after tax	87,787	55,346	63
7	Payout ratio	0	0	

John

b) Major financial indicators

No.	Indicators	2024	2025	Note
1	Solvency ratio			
	Current ratio (=Short term Asset/Short term debt)	1.4	0.33	
	Short term Asset - Inventories (= (Short term Asset - Inventories)/ Short term Debt)	1.36	0.29	
2	Capital structure Ratio			
	Debt/Total assets ratio	0.65	0.77	
	Debt/Owner's Equity ratio	1.88	3.28	
3	Operation capability Ratio			
	Inventory turnover (Cost of goods sold/Average inventory)	39.86	32.50	
	Net revenue/ Average Total Assets	0.28	0.24	
4	Profitability			
	Profit after tax/ Net revenue Ratio	0.16	0.08	
	Profit after tax/ total capital Ratio	0.13	0.08	
	Profit after tax/ Total assets Ratio	0.05	0.02	
	PROFIT from business activities/ Net revenue Ratio	0.2	0.09	

5. Shareholders structure, change in the owner's equity

a) Shares:

- Total number and types of floating shares: 50.035.493 shares.
- Number of freely transferable shares: 50.035.493 shares.
- Number of preferred shares in accordance with the law, the Company's Charter and commitments of the owner: 0 share.

b) Shareholders structure (as of Dec 31, 2025):

No.	Shareholder Name	Number of Shareholders	Number of Shares	Ownership Ratio (%)
I	Domestic shareholders	987	50,034,773	99.9986
1	Organizations	2	123	0.0002
2	Individuals	985	50,034,650	99.9983
	Major shareholders	4	44,810,612	89.5577
	Minor shareholders	981	5,224,038	10.4407
II	Foreign shareholders	2	720	0.0014
1	Organizations	1	120	0.0002
2	Individuals	1	600	0.0012
III	Treasury shares	0	0	0
	Total	989	50,035,493	100

Maximum foreign ownership ratio: 0%.

No state-owned shareholders.

c) Change in the owner's equity:

Time	Increased/ Decreased Value	Charter Capital after change	Form of capital increase/decrease	Issuing Authority
2007		300,000	Cash contribution	HCMC Department of Planning and Investment: First Enterprise Registration Certificate dated June 04, 2007.
2011	(70,000)	230,000	Capital reduction to match actual initial capital contribution	HCMC Department of Planning and Investment: 8th amended Enterprise Registration Certificate dated June 15, 2011.
2022	45,998.96	275,998.96	Stock issuance for dividend payment	- HCMC Department of Planning and Investment: 24th amended Enterprise Registration Certificate dated December 22, 2022. - SSC: Document No. 7965/UBCK-QLCB dated November 30, 2022, regarding the report on results of stock issuance for dividend payment of PCT.
2023	224,355.97	500,354.93	Public stock issuance	- HCMC Department of Planning and Investment: 26th amended Enterprise Registration Certificate dated September 27, 2023. - SSC: Document No. 6168/UBCK-QLCB dated September 11, 2023, regarding the report on results of public stock offering of PCT.

d) Transaction of treasury stocks: None.

e) Other securities:

In 2025, the Company is implementing a private stock offering plan according to Resolution No. 02/2025/NQ-PCT-HĐQT dated October 27, 2025 of the 2025 Extraordinary General Meeting of Shareholders and Resolution No. 25/2025/NQ-PCT-HĐQT dated December 12, 2025 of the Board of Directors with the number of shares offered: 30,000,000 shares.



6. Environment-Social-Governance (ESG) Report of the Company

6.1. Environmental impact

The majority of greenhouse gas emissions originate from the operation of the Company's fleet. The total GHG emissions for the 05 vessels owned by the Company in 2025 are estimated as follows:

Unit: mtCO₂eq

Vessel Name	CO ₂ (mtCO ₂ eq)	NO ₂ (mtCO ₂ eq)	CH ₄ (mtCO ₂ eq)
Goby	13,334.15	0.77	0.21
Loyal	16,432.70	0.94	0.26
Orionis	12,554.18	0.72	0.20
Windsor	13,740.18	0.79	0.22
PCT-Artemis	12,327.50	0.71	0.20
Total	68,388.71	3.93	1.09

In which:

- **Goby:** CO₂ emission level in 2025 decreased by 8% compared to the same period last year.
- Orionis: CO₂ emission level in 2025 decreased by 18% compared to the same period last year.
- Loyal maintained a stable CO₂ emission level in 2025 compared to the same period last year, with an increase of only 1%.
- ❖ Initiatives and measures to reduce greenhouse gas emissions: Reducing greenhouse gas emissions is a sustainable goal that the Company aims for in all production and business activities. The Company has been building a comprehensive strategy by combining various measures:
 - Optimizing fleet operations, including route optimization, regular maintenance, and cleaning of equipment.
 - Transitioning to cleaner fuels such as low-sulfur fuels in accordance with the regulations of the International Maritime Organization (IMO).
 - Aiming for the goal of rejuvenating the fleet by building new vessels applied with advanced technology to help limit emissions into the environment.
 - Administrative and management measures such as greenhouse gas inventory, developing emission reduction policies and targets, training and raising awareness, participating in international programs and initiatives to achieve the goal of reducing greenhouse gas emissions in the following years.

6.2. Management of raw materials

Total amount of materials used for fleet operations in 2025: The operations of the Company's fleet are primarily maintained by MDO and FO fuels. The estimated total fuel consumption in 2025 for the 05 vessels owned by the Company is as follows:

Vessel Name	MDO (tons/year)			FO (tons/year)		
	2025	2024	2025/2024 Ratio	2025	2024	2025/2024 Ratio
Goby	542.64	950.550	57%	3,723.33	3,721.636	100%
Loyal	1,965.46	845.861	232%	3,253.515	4,350.354	75%
Orionis	705.91	866.600	81%	3,304.759	4,019.700	82%
Windsor	280.80	-		4,123.29	-	
PCT-Artemis	345.80	-		3,602.722	-	

Goby and Orionis vessels show emission reduction efforts with MDO consumption levels decreasing to 57% and 81%, respectively, compared to the previous year. Particularly for the Loyal vessel, due to operation factors, a sudden surge of 232% compared to the previous year was recorded, continuing to present the Company with the challenge of stricter energy efficiency control to meet global greenhouse gas emission reduction standards.

6.3. Energy consumption

- Estimated electricity and water consumption at the Company's office:

	2025	2024	2025/2024 Ratio
Electricity (kWh)	34,540	33,000	105%
Water (m ³)	180	130	138%

- The estimated total water consumption of the Company's fleet is as follows:

Unit: m³/year

Vessel Name	2025	2024	2025/2024 Ratio
Goby	3,008	7,100	42%
Loyal	5,822	5,600	104%
Orionis	1,933	6,200	31%
Windsor	4,637	-	
PCT-Artemis	3,279	-	

6.4. Compliance with the law on environmental protection

a) Number of times the company is fined for failing to comply with laws and regulations on environment: None.

b) The total amount to be fined for failing to comply with laws and regulations on the environment: None.

6.5. Policies related to employees

a) Number of employees, average wages of workers:

Number of employees as of December 31, 2025: 184 people.

Average salary for employees in 2025: VND 34.12 million.

b) Labor policies to ensure health, safety and welfare of workers:

In 2025, the Company's Union regularly coordinated closely in cultural and sports movements, as well as activities to care for the material and spiritual life of employees: meeting with female employees on International Women's Day (March 8) and

Vietnamese Women's Day (October 20); giving gifts to children on International Children's Day (June 1); organizing the Full Moon Festival for children on the Mid-Autumn Festival; celebrating Day of the Seafarer (June 25); organizing thoughtful visits to employees' families during holidays and New Year; organizing periodic health check-ups; organizing domestic and international sightseeing and travel activities; ensuring welfare benefits for employees in accordance with the Collective Labor Agreement.

6.6. Report on responsibility for local community

Under the leadership of the Board of Directors, the Board of Management, and the coordination of the Company's Union, in 2025, the Company continued to fulfill its local community obligations well, such as participating in social security activities; donating and supporting in-kind gifts for people in flood-affected areas.

III. Reports and assessments of the Board of Management

1. Assessment of operating results

In 2025, the Company's business activities were impacted by the highly volatile global economic context. Although profit indicators did not meet plan expectations, in terms of absolute value, the Company still recorded significant efforts. In particular, total actual revenue reached VND 743,874 million, despite achieving 92% of the plan, it grew strongly by 38% compared to 2024. This proves that the Company's scale and operation capacity are still on an expanding trend, especially the important contribution from putting the vessel PCT-Artemis into operation on schedule since the beginning of the year.

Achieved Financial Indicators:

No.	Indicators	2025 Plan	2024 Actual	2025 Actual	Actual 2025/2024 Ratio	Actual/ Plan 2025 Ratio
1	Total Revenue *	810,550	540,057	743,874	138%	92%
2	Profit Before Tax	105,717	110,064	69,427	63%	66%
3	Profit After Tax	84,353	87,787	55,346	63%	66%
4	State Budget Contribution	21,365	23,614	14,380	61%	67%

* Total revenue includes revenue from business operations, financial income, and other income.

2. Financial Situation

a) Assets

The Company's total assets as of December 31, 2025, increased by 60% compared to January 01, 2025. The total value of the Company's long-term assets increased 1.93 times from VND 1,495 billion to VND 2,890 billion; therefore, the structure between long-term and short-term assets changed significantly. Despite market impacts, under the management of the Company's leadership, the efficiency of asset utilization decreased

insignificantly, with the PAT/Total Assets ratio reaching 0.018 (compared to 0.046 in 2024).

In 2025, the management of accounts receivable was also strictly implemented. There were no provisions for bad debts in 2025.

b) Debt Payable

The Liabilities/Total Assets ratio as of December 31, 2025, was 0.76 (76%), an increase from 0.65 (65%) as of January 01, 2025. During the year, the Company settled and paid due supplier debts, preventing any bad debts that could affect the Company's business activities.

3. Improvements in organizational structure, policies, and management

- Applying task management software to optimize operations and minimize errors.
- Improving work processes according to recommendations from organizations evaluating the Company's operational quality.

4. Development plans in future

Key tasks:

- Continue to promote the management and operation of the Company-owned fleet and ship management services for partners.
- Organize periodic and intermediate repairs for the Loyal vessel, ensuring the schedule with appropriate costs and meeting the vessel operation plan.
- Research, seek, and expand the market for the oil/chemical tanker line owned by the Company and the vessels currently under new construction.
- Research and evaluate the market to implement new investment plans.
- Continue to invest in the new construction of 04 oil/chemical tankers with a deadweight of 25,900 DWT.
- Enhance management and corporate governance, especially strengthening the quality of safety and technical management. Thoroughly practice thrift, strictly manage and control fuel costs, technical management costs, and cargo shortage/loss in business activities.
- Continue to consolidate the organizational and executive structure; review and improve the quality of human resources; strengthen training and recruitment to supplement qualified and experienced personnel to meet the Company's development requirements.
- Pay stock dividends at a rate of 10% of the charter capital at the time of implementation in 2026.

5. Explanation of the Board of Management for auditor's opinions: None.

6. Assessment Report related to environmental and social responsibilities of the Company:

None

- a) Assessment concerning the environmental indicators (water consumption, energy, emissions, etc.):

The operation of the fleet is the primary source of the Company's greenhouse gas emissions, with CO2 levels from the fleet reaching significant amounts. This indicates a heavy reliance on fossil fuels such as MDO and FO, requiring the Company to consider more sustainable alternatives.

Regarding energy consumption at the office, the levels of electricity and water consumption reflect effective management; however, it is still necessary to maintain and improve energy-saving measures.

For water consumption on board vessels, although essential for general living and hygiene, optimizing water management and usage is necessary to minimize waste.

- b) Assessment concerning the labor issues:

Socially, the Company ensures the rights and interests of employees through competitive salaries, full benefits, and career development opportunities, while building a safe, fair, and diversity-respecting working environment. Occupational safety is the Company's top priority. The Company strictly complies with maritime safety regulations, provides full protective equipment, and organizes periodic training. The Company encourages employees to participate in community and environmental activities, creating positive values for society.

- c) Assessment concerning the corporate responsibility for the local community:

The Company always creates favorable conditions to attract local human resources and participates in community activities launched by the authorities and superior unions.

IV. Assessments of the Board of Directors on the Company's operation

1. Assessments of the Board of Directors on the Company's operation:

- Shipping sector: The Company completed the investment in the PCT-Artemis vessel (formerly named: Opec Victory) in January 2025.
- Ship management and operation sector: In 2025, the Company maintained good performance in ship management and management consultancy for domestic shipowners. The Company expanded its customer base compared to previous years.
- Trading and commercial sector: Implemented on the principle of ensuring cash flow safety, bringing revenue and profit to the Company.
- Management activities:
 - + Perfecting the ISO 9001:2015 Quality Management System: Maintaining a system of procedures and documents in accordance with quality management regulations, consistent with the Company's actual operations.
 - + Continuing the implementation of the corporate culture building plan.

In general, the Board of Directors and the Board of Management completed their assigned duties in 2025. Although the business results did not meet plan expectations, in terms of absolute value, the Company still recorded significant efforts.

2. Assessment of Board of Directors on Board of Management s performance

According to the Board of Directors' assessment, 2026 continues to be a challenging and unpredictable period as global goods trade growth is forecasted to slow down significantly (reaching only 0.5%) due to the impact of protectionist measures and geopolitical fragmentation. The chemical transportation market will face heavy supply pressure as approximately 46% of newbuilds in this segment are expected to be delivered in 2026, while environmental regulations such as the EU ETS system will expand and require stricter emission compliance. However, transportation demand measured in ton-miles remains strongly supported, increasing by 30-70% on main routes due to vessels rerouting to avoid instability in the Red Sea area. In this context, Vietnam remains a bright spot with an optimistic GDP growth outlook of over 6% and continues to strongly attract FDI inflows.

Therefore, to successfully implement the 2026 plan and key tasks, the Board of Directors directs, supervises, and coordinates closely with the Board of Management to effectively develop and implement the following solutions:

- Strive to achieve and exceed the 2026 revenue and profit targets to be submitted to the Annual General Meeting of Shareholders for approval.
- Closely monitor the asset investment plan to ensure efficiency.
- Maintain ship management and management consultancy activities by seeking and expanding partnerships and customers.
- Continue to direct and supervise the implementation of regulations, rules, norms, and cost management to strengthen administrative control.
- Focus on training, recruitment, and human resource development to meet new business requirements and the Company's future development trends.
- Pay attention to and protect the maximum legal interests of shareholders, as well as the interests and working conditions of employees.
- Decide on other matters within the authority of the Board of Directors during the implementation of the 2026 plan.

V. Corporate governance

1. Board of Directors

a) Members and structure of the Board of Directors:

No.	Member of the BOD	Position	Ownership/Representation Ratio	Independent Member	Note
1	Mr. Tran Trung Quoc	Chairman of the BOD (Non-	0%		

No.	Member of the BOD	Position	Ownership/Representation Ratio	Independent Member	Note
		executive)			
2	Mr. Le Anh Nam	Independent Member	0%	x	
3	Ms. Nguyen Thi Thanh Huyen	Member	0%		Concurrently Director
4	Mr. Dang Nguyen Dang	Member (Non-executive)	21.57%		
5	Mr. Tran Xuan Truong	Member (Non-executive)	0%		
6	Mr. Vo Ngoc Phung	Member	0%		Resigned on October 27, 2025

b) The committees of the Board of Directors: None.

c) Activities of the Board of Directors

The Board of Directors (BOD) operates in accordance with the BOD Working Regulations issued under Decision No. 11/QĐ-PCT-HĐQT dated September 04, 2019; performs the duties and powers of the BOD; and manages and supervises the activities of the Director and the executive apparatus. 3 out of 5 BOD members do not hold concurrent executive positions in the Company, performing management and supervision through reports and BOD meetings.

In 2025, the BOD held 31 meetings and issued resolutions and decisions to approve and direct the following:

- Approved and assigned the 2025 tasks and planned targets to the Director for implementation;
- Organized the 2025 Annual and Extraordinary General Meetings of Shareholders, and directed the implementation of the General Meeting's Resolutions;
- Regarding personnel matters, the BOD approved the appointment and resignation of key personnel.

2. Board of Supervisors

a) Members and structure of the Board of Supervisors:

No.	Supervisory Board Member	Position	Ownership/Representation Ratio	Note
1	Ms. Chu Thi Mai Huong	Head of the Board	0%	
2	Ms. Nguyen Thi Thu Tam	Member	0%	
3	Ms. Vuong Thi Thu Thuy	Member	0%	Appointed on October 27, 2025

cbn

4	Ms. Nguyen Thi Ngoc Dep	Member	0%	Resigned on March 24, 2025
5	Ms. Nguyen Thi Xuan Thuy	Member	0%	Appointed on March 24, 2025; Resigned on October 27, 2025

b) Activities of the Supervisory Board:

No.	Supervisory Board Member	Number of meetings attended	Attendance rate	Voting rate	Reason for absence
1	Ms. Chu Thi Mai Huong	02/02	100%	100%	
2	Ms. Nguyen Thi Thu Tam	02/02	100%	100%	
3	Ms. Vuong Thi Thu Thuy	01/02	100%	100%	Appointed on October 27, 2025
4	Ms. Nguyen Thi Ngoc Dep	0/02	0%	0%	Resigned on March 24, 2025
5	Ms. Nguyen Thi Xuan Thuy	01/02	100%	100%	Appointed on March 24, 2025; Resigned on October 27, 2025

3. Transactions, remunerations and benefits of the Board of Directors, Board of Management and Board of Supervisors

a) Salary, rewards, remuneration and benefits

No.	Full name	Position	Total Income 2025
I	Board of Directors		
1	Tran Trung Quoc	Chairman of the BOD	120,000,000
2	Le Anh Nam	Independent Member	96,000,000
3	Nguyen Thi Thanh Huyen	Member	96,000,000
4	Dang Nguyen Dang	Member	17,290,323
5	Tran Xuan Truong	Member	17,290,323
6	Vo Ngoc Phung	Member	78,967,742
II	Supervisory Board		
1	Chu Thi Mai Huong	Head of the Board	54,517,000
2	Nguyen Thi Thu Tam	Member	36,000,000

3	Vuong Thi Thu Thuy	Member	6,483,871
4	Nguyen Thi Ngoc Dep	Member	49,245,349
5	Nguyen Thi Xuan Thuy	Member	21,387,903
III	Board of Management		
1	Vo Ngoc Phung	Director	520,423,669
2	Nguyen Thị Thanh Huyen	Director	381,696,869
3	Hoang Anh Quan	Deputy Director	151,366,248
4	Nguyen Thi Hong Thuy	Deputy Director	384,703,908
5	Doan Nguyen Son	Deputy Director	563,082,538
6	Le Thanh Chi	Chief Accountant	683,198,990

- b) Share transactions by internal shareholders: None.
- c) Contracts or transactions with internal shareholders: Appendix I.
- d) Assessing the Implementation of regulations on corporate governance:

VI. Financial statements

1. Auditor's opinions: as attached.
2. Audited financial statements: as attached.



Nguyen Thi Thanh Huyen

Appendix I: Contracts or transactions with internal persons

No.	Name of organization/individual	Relationship with the Company	ID No.*, date of issue, place of issue	Head office / Contact address	Time of transaction	Resolution/Decision No. approved by GMS/BOD...	Content, quantity, and total value of transaction	Note
1	KPI Seaman Resource Corporation (KPI)	<ul style="list-style-type: none"> - Ms. Chu Thi Mai Huong – PCT Supervisor, is a shareholder holding 09% of KPI shares. - Ms. Ho Thi Khanh Hoa – Related person of Mr. Le Anh Nam (PCT Board Member), is a shareholder holding 40% of shares and holds the position of Director – Legal Representative of KPI. - Ms. Nguyen Thi Hong Thuy – PCT Deputy Director, is concurrently the Deputy Director of KPI. 	0318543819 issued by HCMC DPI on July 02, 2024	153 Nguyen Van Thu, Da Kao Ward, Dist. 1, HCMC	March 06, 2025	Resolution No. 03/2025/NQ-PCT-HĐQT dated February 03, 2025	01 Contract for crew supply and management services, value: VND 3,960,000,000.	
2	Nhat Viet Transportation JSC (NVT)	<ul style="list-style-type: none"> - Mr. Tran Trung Quoc – PCT Chairman, is concurrently a Board Member of NVT. - Mr. Le Anh Nam – PCT Board Member, is concurrently the Deputy Director of NVT. - Ms. Nguyen Thi Hong Thuy – PCT Deputy Director, is concurrently a Supervisor of NVT. 	0308515724 issued by HCMC DPI on September 22, 2010	151 Nguyen Van Thu, Da Kao Ward, Dist. 1, HCMC	May 14, 2025	Resolution No. 01/2025/NQ-PCT-HĐQT dated March 24, 2025	02 Bareboat charter contracts, value: US\$ 48,180,000/contract.	
					July 01, 2025	Resolution No. 16/2025/NQ-PCT-HĐQT dated June 25, 2025	01 Car rental contract, value: VND 2,839,980,000.	
3	Ocean Express Shipping Co., Ltd	<ul style="list-style-type: none"> - Mr. Tran Xuan Truong – PCT Board Member, is concurrently the General Director – Legal Representative of Ocean Express Shipping Co., Ltd. 	0110572514 issued by Hanoi DPI on December 14, 2023	4th Floor, Anh Minh Building, 36 Hoang Cau, O Cho Dua Ward, Dong Da Dist., Hanoi	December 17, 2025	Resolution No. 28/2025/NQ-PCT-HĐQT dated December 17, 2025	01 Ship management contract, value: VND 2,592,000,000.	

