

CÔNG BỐ THÔNG TIN

Kính gửi: - Ủy ban Chứng khoán Nhà nước;
- Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội;

- * Tên công ty: Công ty Cổ phần Vận tải Khí và Hóa chất Việt Nam
- * Mã chứng khoán: PCT
- * Trụ sở chính: Khu dịch vụ số 04, Tầng 6, Tháp R2, Cao ốc The Everrich, số 968 Đường 3/2, Phường 15, Quận 11, Tp. Hồ Chí Minh.
- * Điện thoại: (84.28) 62582330 Fax: (84.28) 62582334
- * Người thực hiện công bố thông tin: Ông Võ Ngọc Phụng (Giám đốc Công ty)
- * Loại thông tin công bố:
☐ 24h ☐ Yêu cầu ☐ Bất thường ☒ Định kỳ

- * Nội dung công bố thông tin: Báo cáo thường niên năm 2020.

Thông tin này đồng thời được công bố trên trang thông tin điện tử của Công ty vào ngày 15 / 04/2021 tại đường dẫn www.pct.com.vn

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố./.

Trân trọng cảm ơn./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- HĐQT, BKS (để báo cáo);
- Lưu: ATPC, DH.

GIÁM ĐỐC



Võ Ngọc Phụng

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN
Công ty Cổ phần Vận tải Khí và Hóa chất Việt Nam
Năm 2020

I. Thông tin chung

1. Thông tin khái quát

- Tên giao dịch: Công ty Cổ phần Vận tải Khí và Hóa chất Việt Nam/Viet Nam Gas and Chemicals Transportation Corporation
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số: 0305020272
- Vốn điều lệ (tính đến 31/12/2020): 230.000.000.000 đồng (Hai trăm ba mươi tỷ đồng)
- Vốn đầu tư của chủ sở hữu (tính đến 31/12/2020): 230.000.000.000 đồng (Hai trăm ba mươi tỷ đồng)
- Địa chỉ: Khu dịch vụ số 04, Tầng 06, Tháp R2, Cao ốc The Everrich, số 968 Đường 3/2, Phường 15, Quận 11, Thành phố Hồ Chí Minh
- Số điện thoại: 028.62582330/028.62582331
- Số Fax: 028.62582334
- Website: www.pct.com.vn
- Mã cổ phiếu: PCT
- Quá trình hình thành và phát triển:

Công ty Cổ phần Vận tải Khí và Hóa chất Việt Nam (PCT), trước đây là Công ty Cổ phần Dịch vụ - Vận tải Dầu khí Cửu Long được thành lập vào ngày 04/06/2007 với các cổ đông sáng lập là Tổng Công ty khí (PV Gas), Tổng Công ty Cổ phần Vận tải Dầu khí (PVTrans) và Công ty Cổ phần Kinh doanh khí hóa lỏng miền Nam (PV Gas South). Ngày 12/9/2011, Công ty chính thức niêm yết trên Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội với mã cổ phiếu là PCT. Sự kiện này đã đánh dấu một điểm mốc quan trọng trong quá trình hình thành và phát triển của Công ty. Ngày 24/09/2018, Tổng Công ty Cổ phần Vận tải Dầu khí (PVTrans) đã chuyển nhượng toàn bộ cổ phần tại PCT và không còn là cổ đông lớn của PCT. Ngành nghề kinh doanh chủ yếu khi thành lập là vận tải hành khách bằng taxi sử dụng nhiên liệu sạch LPG, CNG, cho thuê xe văn phòng, kinh doanh mua bán LPG, CNG,... Trải qua hơn 10 năm hoạt động, Công ty đã không ngừng tìm kiếm các cơ hội kinh doanh mới như: kinh doanh vận tải nhiên liệu bằng xe bồn, cung cấp dịch vụ kỹ thuật bảo dưỡng và nâng cao tuổi thọ công trình, kinh doanh mua bán xe ô tô, kinh doanh vận tải thủy nội địa, ... Tại Đại hội đồng cổ đông bất thường năm 2018, Công ty chính thức chấm dứt hoạt động kinh doanh vận tải xe, chuyển hướng sang lĩnh vực vận tải biển bao gồm quản lý và khai thác tàu. Hiện nay, Công ty tiếp tục hoạt động ổn định trong lĩnh vực này.

2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh

- Ngành nghề kinh doanh: Bán buôn nhiên liệu rắn, lỏng, khí và các sản phẩm liên quan; Vận tải hành khách đường bộ trong nội thành, ngoại thành; Vận tải hàng hóa bằng đường bộ; Vận tải hàng hóa đường thủy nội địa; Vận tải hàng hóa ven biển và viễn dương; Bảo dưỡng, sửa chữa ô tô và xe có động cơ khác; Vận tải hành khách đường bộ khác; Hoạt động dịch vụ hỗ trợ trực tiếp cho vận tải đường thủy; Hoạt động dịch vụ hỗ trợ khác liên quan đến vận tải; Cho thuê xe có động cơ; Bán lẻ ô tô con (loại 12 chỗ trở xuống); Đại lý ô tô và xe có động cơ khác.
- Địa bàn kinh doanh: Toàn quốc.

3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý

❖ **Mô hình quản trị:** Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Giám đốc.

❖ **Cơ cấu bộ máy quản lý:**

- **Đại hội đồng cổ đông:** là cơ quan có thẩm quyền cao nhất của Công ty, được tổ chức mỗi năm 01 lần. ĐHĐCĐ có nhiệm vụ thảo luận và thông qua các báo cáo về tình hình sản xuất kinh doanh, tình hình tài chính của Công ty; Kế hoạch phát triển ngắn hạn và dài hạn của Công ty; sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công ty; quyết định phương án đầu tư, thanh lý tài sản có giá trị từ 35% trở lên tổng giá trị tài sản của Công ty; bầu, bãi nhiệm thành viên HĐQT, BKS và các quyết định khác theo quy định của Điều lệ Công ty.

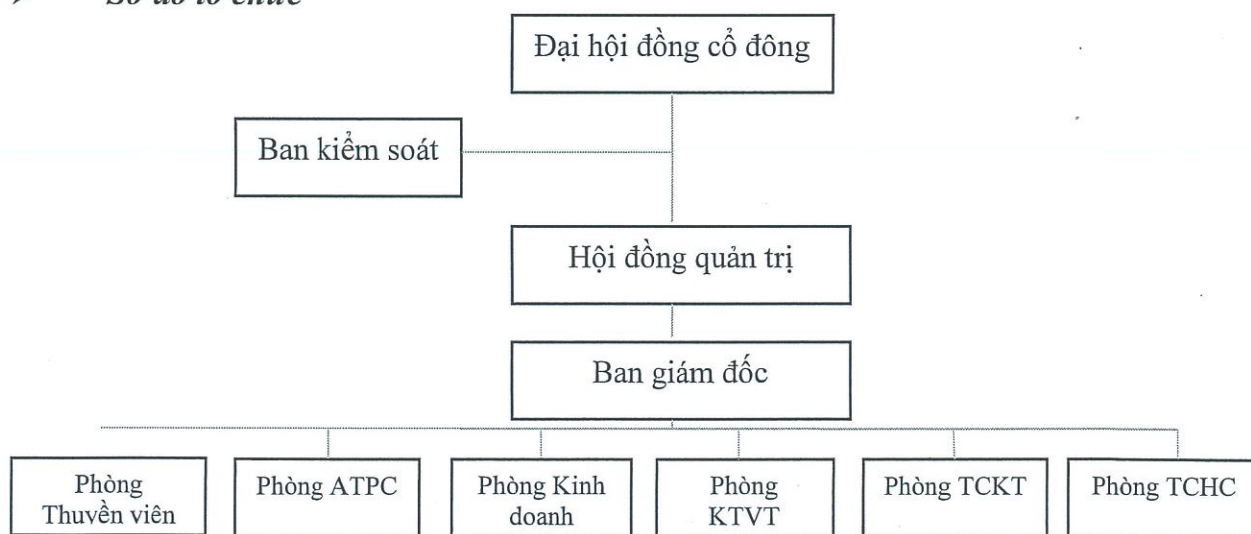
- **Hội đồng quản trị:** HĐQT là tổ chức quản lý cao nhất của Công ty do ĐHĐCĐ bầu ra, gồm 5 thành viên với nhiệm kỳ 5 năm. Hội đồng quản trị là cơ quan có đầy đủ quyền hạn để thực hiện các quyền và nghĩa vụ của Công ty không thuộc thẩm quyền của Đại hội đồng cổ đông.

- **Ban Kiểm soát:** là tổ chức giám sát, kiểm tra tính hợp lệ, hợp pháp trong quản lý điều hành hoạt động kinh doanh, trong ghi chép sổ sách kế toán và tài chính của Công ty nhằm đảm bảo các lợi ích hợp pháp của Cổ đông. Ban Kiểm soát hiện có 3 thành viên.

- **Ban điều hành của Công ty:** gồm 01 Giám đốc và 02 Phó Giám đốc. Giám đốc do HĐQT bổ nhiệm, là người chịu trách nhiệm chính và duy nhất trước HĐQT, về tất cả các hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty. Phó Giám đốc do HĐQT bổ nhiệm theo đề xuất của Giám đốc.

- **Các phòng chức năng chuyên môn, chi nhánh:** gồm Phòng Tổ chức - Hành chính, Phòng Tài chính - Kế toán, Phòng An toàn - Pháp chế, Phòng Kỹ thuật Vật tư, Phòng Truyền viên, Phòng Kinh doanh.

➤ **Sơ đồ tổ chức**



4. Định hướng phát triển năm 2020

➤ **Mục tiêu chủ yếu của Công ty năm 2020**

- Doanh thu: 251.516 triệu đồng;
- Lợi nhuận trước thuế: 17.368 triệu đồng;
- Nộp ngân sách nhà nước: 3.999 triệu đồng.

➤ **Chiến lược phát triển trung và dài hạn**

- Tập trung phát triển, tăng cường tìm kiếm và mở rộng các đối tượng khách hàng đối với dịch vụ quản lý tàu.

- Tăng cường làm việc, đàm phán với các đối tác trong và ngoài nước để tìm kiếm khách hàng cho các tàu mà công ty đang khai thác, đảm bảo tối đa lợi nhuận khai thác với mức giá thuê cạnh tranh.

- Tìm kiếm cơ hội khai thác tài mới.
- Nâng cao công tác quản lý, quản trị tại đơn vị, đặc biệt tăng cường nâng cao chất lượng công tác quản lý an toàn, quản lý kỹ thuật. Triệt để thực hành tiết kiệm, quản lý và kiểm soát chặt chẽ chi phí nhiên liệu, chi phí quản lý kỹ thuật, hao hụt hàng hóa trong các hoạt động sản xuất kinh doanh.
- Tiếp tục kiện toàn bộ máy tổ chức quản lý, điều hành, rà soát nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, tăng cường công tác đào tạo, tuyển dụng để bổ sung nguồn nhân lực có trình độ, kinh nghiệm đồng thời nâng cao năng lực của đội ngũ cán bộ công nhân viên để đáp ứng yêu cầu phát triển của đơn vị.
- **Các mục tiêu đối với môi trường, xã hội và cộng đồng của Công ty**
Bên cạnh việc phát triển kinh doanh, Công ty cũng đặt ra các mục tiêu hướng tới sự phát triển bền vững, vì xã hội, cộng đồng như sau:
 - Quan tâm thiết thực tới đời sống vật chất, tinh thần của người lao động, tổ chức các hoạt động phong trào nhân các dịp kỷ niệm 8/3, 20/10, tết trung thu, staff party,... tạo tinh thần gắn bó, đoàn kết trong Công ty, góp phần xây dựng văn hóa doanh nghiệp trong Công ty.
 - Tham gia tích cực các hoạt động xã hội: hiến máu nhân đạo, đền ơn đáp nghĩa, công tác từ thiện, nhân đạo,...

5. Các rủi ro

- **Rủi ro thị trường:** Hoạt động kinh doanh của Công ty sẽ chịu rủi ro khi có sự thay đổi về giá nhiên liệu và giá cước vận tải. Trong năm 2020, Công ty còn phải đối mặt với rủi ro về việc hạn chế đi lại do dịch bệnh Covid-19 gây ra. Đối với hoạt động vận tải biển, Công ty hạn chế rủi ro bằng cách cho thuê tàu định hạn, giá cước cho thuê sẽ được thỏa thuận trước trong hợp đồng. Bên cạnh đó, Công ty thực hiện ký hợp đồng vận tải theo từng chuyến và sẽ đàm phán để điều chỉnh giá cước vận tải khi có sự biến động về giá nhiên liệu. Công ty hạn chế rủi ro do dịch bệnh bằng cách ban hành các quy định về kiểm soát an toàn y tế trên tàu biển, hạn chế tiếp xúc tàu – bờ và tuyên truyền cho thuyền viên các kiến thức cơ bản để phòng chống dịch bệnh. Công ty cũng cung cấp đầy đủ vật tư y tế theo yêu cầu của đội tàu. Ban Giám đốc đánh giá hoạt động kinh doanh của Công ty chịu rủi ro thị trường ở mức độ vừa phải.
- **Rủi ro tín dụng:** Xảy ra khi một khách hàng hoặc đối tác không đáp ứng được các nghĩa vụ trong hợp đồng dẫn đến các tổn thất tài chính cho Công ty. Công ty có chính sách tín dụng phù hợp và thường xuyên theo dõi tình hình để đánh giá xem Công ty có chịu rủi ro tín dụng hay không. Trong năm 2020, Ban Giám đốc đánh giá rằng Công ty không có phát sinh rủi ro tín dụng trọng yếu nào với các khách hàng hoặc đối tác.
- **Rủi ro thanh khoản:** Mục đích quản lý rủi ro thanh khoản nhằm đảm bảo đủ nguồn vốn để đáp ứng các nghĩa vụ tài chính hiện tại và trong tương lai. Tính thanh khoản cũng được Công ty quản lý nhằm đảm bảo mức phụ trội giữa công nợ đến hạn và tài sản ngắn hạn trong kỳ ở mức có thể được kiểm soát đối với số vốn mà Công ty tin rằng có thể tạo ra trong năm. Chính sách của Công ty là theo dõi thường xuyên các yêu cầu về thanh khoản hiện tại và dự kiến trong tương lai nhằm đảm bảo Công ty duy trì đủ mức dự phòng tiền mặt. Ban Giám đốc đánh giá rủi ro thanh khoản ở mức thấp và tin tưởng rằng Công ty có thể tạo ra đủ nguồn tiền để đáp ứng các nghĩa vụ tài chính khi đến hạn.

II. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH NĂM 2020

2.1 Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh

- **Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh trong năm**

Đơn vị tính: Triệu đồng

TT	Các chỉ tiêu chủ yếu	Kế hoạch năm 2020	Thực hiện năm 2020	Tỷ lệ TH/KH (%)
1	Tổng doanh thu	251.516	468.533	186%
2	Lợi nhuận trước thuế	17.368	19.113	110%
3	Lợi nhuận sau thuế	14.455	15.131	105%
4	Nộp NSNN	3.999	6.077	152%

Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2020 vượt kế hoạch đề ra. Tổng doanh thu vượt 186% kế hoạch, lợi nhuận sau thuế vượt 105% kế hoạch.

2.2 Tổ chức và nhân sự

➤ Danh sách ban điều hành:

✓ Ông Võ Ngọc Phụng – Giám đốc Công ty

- Năm sinh: 10/12/1981

- Trình độ chuyên môn: Thạc sĩ kỹ thuật cơ khí động lực

- Số lượng cổ phiếu nắm giữ: 0 cổ phiếu

- Tóm tắt quá trình công tác:

+ Từ tháng 04/2005 đến tháng 07/2007: Nhân viên phòng kỹ thuật, phó phòng kỹ thuật Công ty TNHH Cơ Khí Hàng Hải Thương Mại Quốc Minh.

+ Từ tháng 08/2007 đến tháng 02/2009: Trưởng phòng kinh doanh Công ty TNHH Cơ Khí Hàng Hải Sao Mai.

+ Từ tháng 03/2009 đến tháng 12/2010: Nhân viên phòng kỹ thuật vật tư, phó phòng kỹ thuật vật tư Công ty CP Vận Tải Biển Châu Á Thái Bình Dương.

+ Từ tháng 01/2011 đến tháng 05/2018: Trưởng phòng kỹ thuật vật tư, phó giám đốc phụ trách kỹ thuật vật tư Công ty CP Vận Tải Nhật Việt.

+ Từ tháng 05/2018 đến nay: Giám đốc Công ty CP Dịch vụ - Vận tải Dầu khí Cửu Long, nay là Công ty CP Vận tải Khí và Hóa chất Việt Nam.

✓ Ông Lưu Quang Hòa – Phó Giám đốc Công ty

- Năm sinh: 10/01/1974

- Trình độ chuyên môn: Cử nhân Vận hành máy tàu biển

- Số lượng cổ phiếu nắm giữ: 0 CP

- Tóm tắt quá trình công tác:

+ Từ năm 1996 đến năm 2002: Thuyền viên tại Công ty Vitranschat.

+ Từ năm 2002 đến năm 2004: Thuyền viên tại Tổng Công ty Vận tải Dầu khí.

+ Từ năm 2004 đến năm 2006: Chuyên viên Phòng Kỹ thuật Vật tư Công ty Âu Lạc.

+ Từ năm 2006 đến năm 2009: Giáo viên Khoa máy tàu Trường Trung cấp Hàng hải Trung Ương II.

+ Từ năm 2009 đến năm 2009: Trưởng phòng Kỹ thuật Vật tư Công ty Cổ phần Vận tải Việt Tín.

+ Từ năm 2009 đến năm 2014: Trưởng phòng Thanh tra an toàn tàu – PV EIC.

+ Từ năm 2014 đến năm 2015: Chuyên viên Giám định – London Offshore Consultants.

+ Từ năm 2015 đến năm 2017: Phó phòng GQKN & Quản lý rủi ro Công ty PVI South.

+ Từ năm 2017 đến tháng 06/2018: Trưởng phòng – Ban ATPC – Tổng Công ty Cổ phần Vận tải Dầu khí.

+ Từ tháng 07/2018 đến nay: Phó Giám đốc Công ty CP Dịch vụ - Vận tải Dầu khí Cửu Long, nay là Công ty CP Vận tải Khí và Hóa chất Việt Nam.

✓ Ông Đặng Nguyễn Đăng – Phó Giám đốc Công ty

- Năm sinh: 12/08/1982

- Trình độ chuyên môn: Thạc sỹ Kỹ thuật cơ khí động lực
- Số lượng cổ phiếu nắm giữ: 0 CP
- Tóm tắt quá trình công tác:
 - + Từ tháng 07/2005 đến tháng 04/2006: Nhân viên Phòng Kỹ thuật vật tư tại Công ty TNHH Kỹ thuật Hàng hải Phương Đông.
 - + Từ tháng 04/2006 đến tháng 11/2006: Nhân viên Phòng Kỹ thuật tại Công ty TNHH CK Hàng hải TM Quốc Minh.
 - + Từ tháng 11/2006 đến tháng 09/2008: Trưởng phòng Kỹ thuật vật tư tại Công ty TNHH CK Hàng hải TM Sao Mai.
 - + Từ tháng 09/2008 đến tháng 05/2009: Làm dịch vụ sửa chữa.
 - + Từ tháng 06/2009 đến tháng 12/2009: Nhân viên Phòng Kỹ thuật vật tư tại Công ty cổ phần Vận tải Việt Tín.
 - + Từ tháng 01/2010 đến tháng 06/2012: Trưởng phòng Kỹ thuật vật tư kiêm DPA tại Công ty cổ phần Vận tải Việt Tín.
 - + Từ tháng 06/2012 đến tháng 12/2012: Trưởng phòng Kỹ thuật vật tư tại Công ty cổ phần Vận tải biển Định Giang.
 - + Từ tháng 01/2013 đến tháng 03/2013: Phó phòng Kỹ thuật vật tư tại Công ty cổ phần Vận tải Nhật Việt.
 - + Từ tháng 04/2013 đến tháng 05/2018: Trưởng phòng Kỹ thuật vật tư tại Công ty cổ phần Vận tải Nhật Việt.
 - + Từ tháng 05/2018 đến tháng 12/2019: Phó Giám đốc kiêm Trưởng phòng Kỹ thuật vật tư tại Công ty cổ phần Vận tải Nhật Việt.
 - + Từ tháng 12/2019 đến tháng 06/2020: Giám đốc khối Kỹ thuật vật tư tại Công ty cổ phần Vận tải Nhật Việt.
 - + Từ tháng 07/2020 đến nay: Phó Giám đốc tại Công ty cổ phần Vận tải Khí và Hóa chất Việt Nam.
- ✓ Bà Nguyễn Thị Ngọc Đẹp – Kế toán trưởng
- Năm sinh: 08/12/1979
- Trình độ chuyên môn: Cử nhân
- Số lượng cổ phiếu nắm giữ: 0 CP
- Tóm tắt quá trình công tác:
 - + Từ năm 2001 đến năm 2005: Kế toán bán hàng kiêm kế toán tổng hợp, thủ kho tại Công ty TNHH Việt Nam Á.
 - + Từ năm 2005 đến năm 2007: Kế toán chuyên quản chi nhánh tại Công ty TNHH điện tử Đô Thành.
 - + Từ năm 2007 đến năm 2008: Kế toán trưởng Công ty TNHH May và In ấn Hoàng Tấn.
 - + Từ năm 2008 đến năm 2013: Kế toán trưởng Công ty CP VTB TM Châu Á Thái Bình Dương.
 - + Từ năm 2009 đến năm 2013: Kế toán trưởng, Phó Phòng kiêm Thành viên Ban Kiểm soát Công ty CP Vận tải Nhật Việt.
 - + Từ năm 2013 đến tháng 5/2018: Kế toán trưởng, Phó phòng Công ty CP Ngô Han.
 - + Từ tháng 5/2018 đến nay: Kế toán trưởng Công ty CP Dịch vụ - Vận tải Dầu khí Cửu Long, nay là Công ty CP Vận tải Khí và Hóa chất Việt Nam.
- **Những thay đổi trong Ban điều hành:** Bổ nhiệm 01 vị trí Phó giám đốc đối với Ông Đặng Nguyên Đăng vào ngày 31/07/2020.
- **Số lượng cán bộ nhân viên tại 31/12/2020:** 168.

2.3 Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án

Trong năm 2020, Công ty không thực hiện công tác đầu tư.

2.4 Tình hình tài chính

➤ *Tình hình tài chính:*

STT	Chỉ tiêu	Thực hiện năm 2019	Thực hiện năm 2020	So sánh 2020/2019 (%)
1	Tổng giá trị tài sản	306.969	310.595	101%
2	Doanh thu thuần	352.745	470.432	133%
3	Lợi nhuận từ hoạt động SXKD	23.460	25.388	108%
4	Lợi nhuận khác	923	(6.275)	-680%
5	Lợi nhuận trước thuế	24.383	19.113	78%
6	Lợi nhuận sau thuế	18.739	15.131	81%

➤ *Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu*

STT	Chỉ tiêu	Năm 2019	Năm 2020	Ghi chú
1	Chỉ tiêu về khả năng thanh toán			
	Hệ số thanh toán ngắn hạn (=TS ngắn hạn/Nợ ngắn hạn)	9,08	15,74	
	Hệ số thanh toán nhanh (= (TS ngắn hạn - Hàng tồn kho)/Nợ ngắn hạn)	8,73	14,57	
2	Chỉ tiêu về cơ cấu vốn			
	Hệ số nợ /tổng tài sản	0,10	0,06	
	Hệ số nợ / Vốn chủ sở hữu	0,11	0,07	
3	Chỉ tiêu về năng lực hoạt động			
	Vòng quay hàng tồn kho (Giá vốn hàng bán/hàng tồn kho bình quân)	17,58	3,80	
	Doanh thu thuần/Tổng tài sản	1,15	1,51	
4	Chỉ tiêu về khả năng sinh lời			
	Hệ số LNST/Doanh thu thuần	0,05	0,03	
	Hệ số LNST/Vốn CSH	0,07	0,052	
	Hệ số LNST/Tổng tài sản	0,06	0,049	
	Hệ số LN từ SXKD/Doanh thu thuần	0,07	0,05	

2.5 Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu

➤ *Cổ phần:*

+ Tổng số cổ phần: 23.000.000 cổ phần phổ thông, chuyển nhượng tự do.

➤ *Cơ cấu cổ đông:*

STT	Tên cổ đông	Số lượng cổ phần nắm giữ	Tỷ lệ sở hữu (%)
I	Cổ đông tổ chức/cổ đông lớn		
1	Đỗ Anh Việt	5.540.000	24,08%
2	Nguyễn Hồng Hiệp	5.069.600	22,04%
3	Trần Thị Thu Hà	3.689.700	16,04%
4	Trần Vọng Phúc	3.363.772	14,62%
II	Cổ đông khác	5.336.928	23,22%
	Tổng cộng	23.000.000	

➤ *Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu:* trong năm Công ty không có các đợt tăng vốn cổ phần.

- **Giao dịch cổ phiếu quỹ:** không có
- **Các chứng khoán khác:** Trong năm Công ty không có các đợt phát hành chứng khoán khác.

2.6 Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của Công ty

- **Chính sách liên quan đến người lao động**

Số lượng lao động tại 31/12/2020: 168 người.

Năm 2020, Công ty đã thực hiện đúng quy chế trả lương, trả thưởng cho người lao động, thực hiện chế độ BHXH, BHYT, BHTN và các chế độ khác của người lao động theo đúng quy định của pháp luật và quy định của Công ty.

Công tác cán bộ của Công ty tiếp tục được kiện toàn góp phần nâng cao tính kiểm soát và chuyên môn hóa công tác quản lý của Công ty đối với các đơn vị trực thuộc, đáp ứng yêu cầu của Công ty trong giai đoạn tái cấu trúc.

Công đoàn và Đoàn thanh niên thường xuyên phối hợp chặt chẽ trong các hoạt động phong trào văn hóa và thể thao; các hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho CBCNV: gặp mặt CB.CNV nữ nhân ngày 8/3, 20/10; tặng quà cho các cháu thiếu nhi ngày 1/6; tổ chức đêm hội trăng rằm cho các cháu thiếu nhi nhân tết trung thu; tổ chức thăm hỏi chu đáo gia đình các CBCNV.

- **Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng, địa phương**

Dưới sự lãnh đạo của Đảng ủy, Chính quyền và các tổ chức Đoàn thể, năm 2020 đơn vị tiếp tục thực hiện tốt các hoạt động an sinh xã hội, đền ơn đáp nghĩa.

III. Báo cáo và đánh giá của Ban Giám đốc

3.1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh

Năm 2020 là một năm đặc biệt khó khăn không chỉ đối với nền kinh tế Việt Nam mà còn là một cuộc đại suy thoái trên quy mô toàn cầu do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid. Tuy nhiên, việc chuyển đổi định hướng kinh doanh từ hoạt động vận tải đường bộ sang vận tải đường thủy và quản lý tàu và có những thay đổi phù hợp với thời cuộc đã cho thấy sự hiệu quả rõ rệt. Công ty vẫn hoàn thành các chỉ tiêu tài chính đã đặt ra bằng sự nỗ lực của tập thể lãnh đạo và người lao động, cùng với tinh thần tiết kiệm và quản lý chặt chẽ các khoản chi phí quản lý.

3.2. Tình hình tài chính

- **Tình hình tài sản**

Tổng tài sản của Công ty tại 31/12/2020 tăng 1,2% so với 01/01/2020. Cơ cấu giữa tài sản dài hạn và tài sản ngắn hạn cũng có sự thay đổi. Tài sản ngắn hạn tăng 13,2% lên mức 308 tỷ đồng, trong khi đó, tài sản dài hạn giảm 92,9%, xuống còn gần 2,5 tỷ đồng.

Hiệu quả sử dụng tài sản của Công ty đã được duy trì, hệ số LNST/tổng tài sản đạt 0,05.

Năm 2020, công tác quản lý công nợ phải thu cũng được thực hiện chặt chẽ, tuy nhiên vẫn phát sinh một số ít các khoản nợ phải thu khó đòi từ hoạt động vận tải biển. Tổng trích lập dự phòng phải thu khó đòi năm 2020 là 109 triệu đồng.

- **Tình hình nợ phải trả**

Nợ phải trả trên tổng tài sản tại 31/12/2020 là 0,06%, giảm so với mức 0,1% tại thời điểm 01/01/2020. Trong năm, Công ty đã tắt toán, thanh toán các khoản nợ nhà cung cấp đến hạn, không để phát sinh các khoản nợ phải trả xấu ảnh hưởng đến hoạt động kinh doanh của Công ty.

Thời điểm cuối năm 2020, tỷ giá ngoại tệ tương đối ổn định, nên không ảnh hưởng nhiều đến kết quả hoạt động kinh doanh của Công ty.

3.3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý

Năm 2020, công tác quản lý công nợ được thực hiện tốt, không làm phát sinh các khoản nợ khó đòi.

3.4. Kế hoạch phát triển trong tương lai

Các chỉ tiêu chủ yếu của kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2021: do tình hình đại dịch COVID-19 ảnh hưởng đến việc hoàn thiện kế hoạch sản xuất kinh doanh và công tác tổ chức họp Đại hội đồng cổ đông thường niên 2021 nên các số liệu về kế hoạch sản xuất kinh doanh 2021 sẽ được cập nhật sau.

Các nhiệm vụ chủ yếu:

- Tiếp tục đẩy mạnh hoạt động quản lý và khai thác tàu, tăng số lượng tàu khai thác trên cơ sở tích lũy kinh nghiệm từ hoạt động quản lý tàu, làm tiền đề cho việc sở hữu và vận hành đội tàu sau này.
- Tìm kiếm và mở rộng các đối tượng khách hàng đối với dịch vụ quản lý tàu.
- Tăng cường làm việc, đàm phán với các đối tác trong và ngoài nước để tìm kiếm khách hàng cho các tàu mà công ty đang khai thác, đảm bảo tối đa thời gian khai thác với mức giá thuê cạnh tranh.
- Tìm kiếm cơ hội khai thác tàu mới.
- Nâng cao công tác quản lý, quản trị tại đơn vị, đặc biệt tăng cường nâng cao chất lượng công tác quản lý an toàn, quản lý kỹ thuật. Triệt để thực hành tiết kiệm, quản lý và kiểm soát chặt chẽ chi phí nhiên liệu, chi phí quản lý kỹ thuật, hao hụt hàng hóa trong các hoạt động sản xuất kinh doanh.
- Tiếp tục kiện toàn bộ máy tổ chức quản lý, điều hành, rà soát nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, tăng cường công tác đào tạo, tuyển dụng để bổ sung nguồn nhân lực có trình độ, kinh nghiệm đồng thời nâng cao năng lực của đội ngũ cán bộ công nhân viên để đáp ứng yêu cầu phát triển của đơn vị.

IV. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Công ty

4.1. Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty và hoạt động của Ban Giám đốc

➤ **Lĩnh vực vận tải thủy:** Do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19 và tình trạng phong tỏa biên giới đường biển của hầu hết các quốc gia trên thế giới, hoạt động kinh doanh vận tải biển gặp vô vàn khó khăn, thị trường khai thác giảm sút, chi phí vận hành tăng cao. Đứng trước những khó khăn trên, nhằm hạn chế tổn thất, Công ty đã đàm phán với chủ tàu trả toàn bộ tàu đang khai thác để tập trung vào mảng quản lý tàu và tư vấn quản lý tàu, đồng thời tìm kiếm các cơ hội kinh doanh khác mang lại lợi nhuận cho Công ty. Bên cạnh đó, Công ty cũng tính toán để cắt giảm chi phí vận hành ở mức vẫn duy trì được hiệu quả. Do đó, dự kiến các chỉ tiêu doanh thu, lợi nhuận ước đạt kế hoạch đề ra.

➤ **Lĩnh vực quản lý và khai thác tàu:** Năm 2020, ngoài việc tiếp tục thực hiện quản lý tàu và tư vấn quản lý tàu cho các chủ tàu trong nước, Công ty đã triển khai thành công dịch vụ quản lý tàu cho Chủ tàu nước ngoài với 2 tàu là B-LPG Sophia và Gas Pacu. Trong điều kiện khó khăn chung của thị trường, hoạt động quản lý kỹ thuật vận hành cho hai tàu này đã đóng góp to lớn đối với hiệu quả hoạt động của Công ty.

➤ **Lĩnh vực kinh doanh thương mại:** được thực hiện trên nguyên tắc đảm bảo an toàn dòng tiền, mang lại doanh thu và lợi nhuận cho Công ty.

➤ **Công tác quản lý:**

+ Hoàn thiện hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001-2015: duy trì hệ thống các quy trình, tài liệu theo quy định của hệ thống quản lý chất lượng phù hợp với tình hình hoạt động thực tế của công ty.

+ Tiếp tục thực hiện kế hoạch xây dựng văn hoá doanh nghiệp công ty.

Nhìn chung, Hội đồng quản trị và Ban Giám đốc công ty trong năm 2020 đã nỗ lực hết sức để hoàn thành chức trách nhiệm vụ và kết quả kinh doanh ước đạt kế hoạch đề ra.

4.2. Các kế hoạch định hướng của Hội đồng quản trị

Theo nhận định của HĐQT, năm 2021 sẽ là năm hồi phục của thị trường với việc điều chế thành công và tiêm chủng diện rộng vắc-xin Covid-19 trên phạm vi toàn

cầu, nhờ đó, hồi phục năng lực và sức cạnh tranh của công ty trong các hoạt động kinh doanh vận tải thủy để tiếp tục khẳng định vị thế trên thị trường. Điểm thuận lợi đáng kể là các thành viên Hội đồng quản trị hiện nay đều có nhiều năm kinh nghiệm trong công tác quản lý, điều hành mảng khai thác và quản lý tàu. Nhân sự Ban điều hành cùng toàn thể công ty cũng được kiện toàn theo định hướng phát triển mới của Công ty.

Tuy nhiên, khó khăn lớn nhất mà HĐQT và toàn Công ty gặp phải là sự biến động không ngừng của tình hình thị trường, phụ thuộc nhiều vào mức độ phục hồi, mở cửa trở lại của các nền kinh tế thế giới và diễn biến chính trị - xã hội trong khu vực. Đây là những yếu tố khách quan ảnh hưởng không nhỏ tới kết quả kinh doanh của Công ty.

Để thực hiện tốt kế hoạch hoạt động và các nhiệm vụ trọng tâm trong năm 2021, HĐQT cần chỉ đạo, giám sát và phối hợp chặt chẽ cùng Ban điều hành xây dựng và triển khai hiệu quả các giải pháp sau:

- Chỉ đạo, hỗ trợ Ban Điều hành trong hoạt động sản xuất kinh doanh, đầu tư phân đấu hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch 2021.
- Tìm kiếm cơ hội phù hợp để đầu tư các phương tiện tàu biển đáp ứng mục tiêu xây dựng đội tàu cho Công ty.
- Tiếp tục chỉ đạo và giám sát việc thực hiện các quy chế, quy định, định mức... để tăng cường công tác quản lý.
- Chú trọng công tác đào tạo, tuyển dụng và phát triển nguồn nhân lực nhằm đáp ứng yêu cầu hoạt động kinh doanh mới và xu thế phát triển của công ty trong tương lai.
- Quan tâm và bảo vệ quyền lợi hợp pháp tối đa cho cổ đông cũng như quan tâm đến quyền lợi, điều kiện làm việc cho người lao động.
- Quyết định các nội dung khác thuộc thẩm quyền của HĐQT trong quá trình thực hiện kế hoạch năm 2021.

V. Quản trị Công ty

5.1. Hội đồng quản trị

➤ Thành viên và cơ cấu Hội đồng quản trị:

Stt	TV.HĐQT	Chức vụ	Tỷ lệ cổ phần sở hữu/đại diện	Thành viên độc lập	Ghi chú
1	Bà Nguyễn Thị Hồng Thúy	CT. HĐQT	0%	x	
2	Ông Lê Hoàng Phương	TV. HĐQT	0%	x	
3	Ông Võ Ngọc Phụng	TV. HĐQT	0%		Kiểm Giám đốc Công ty
4	Ông Đặng Nguyên Đăng	TV. HĐQT	0%		Kiểm Phó Giám đốc
5	Ông Võ Đình Anh Bảo	TV. HĐQT	0%	x	

➤ Các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị: không có

➤ Hoạt động của Hội đồng quản trị

HĐQT hoạt động theo Quy chế làm việc của HĐQT ban hành kèm theo Nghị quyết số 11/QĐ-PCT-HĐQT ngày 04/09/2019; thực thi nhiệm vụ, quyền hạn của HĐQT; quản lý, giám sát hoạt động đối với Giám đốc và bộ máy điều hành.

4/5 thành viên HĐQT không kiêm nhiệm chức vụ trong Công ty, thực hiện công tác quản lý, giám sát qua các báo cáo và các phiên họp của HĐQT.

Trong năm 2020, HĐQT đã tổ chức họp 04 lần, đã ban hành các Nghị quyết, Quyết định phê duyệt chỉ đạo các nội dung:

- Phê duyệt, giao nhiệm vụ và các chỉ tiêu kế hoạch năm 2020 cho Giám đốc thực hiện;
- Tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2020, Đại hội đồng cổ đông bất thường, chỉ đạo triển khai tổ chức thực hiện các Nghị quyết của Đại hội.
- Phê duyệt Báo cáo tài chính đã được kiểm toán năm 2019.
- Phê duyệt lựa chọn đơn vị kiểm toán là Công ty TNHH Kiểm toán và Tư vấn A&C cho năm tài chính 2020. Đối với công tác cán bộ, HĐQT đã phê duyệt việc bổ nhiệm, miễn nhiệm các cán bộ chủ chốt.

5.2. Ban Kiểm soát

➤ Thành viên và cơ cấu Ban Kiểm soát:

Stt	TV.BKS	Chức vụ	Tỷ lệ cổ phần sở hữu/đại diện	Ghi chú
1	Bà Lê Thị Mai	Trưởng ban	0%	
2	Bà Đào Ngọc Mai	TV.BKS	0%	
3	Bà Vũ Thị Thanh Thanh	TV.BKS	0%	

➤ Hoạt động của Ban Kiểm soát:

- Năm 2020, HĐQT đã hoạt động đúng chức năng, nhiệm vụ phù hợp với Luật doanh nghiệp và Điều lệ Công ty.
- Quyết định của HĐQT ban hành phù hợp với các Quy định của Nhà nước đối với công ty đại chúng đã niêm yết trên sàn giao dịch chứng khoán.
- Các hoạt động của Giám đốc đã tuân thủ theo các quy định pháp luật hiện hành, điều lệ Công ty, thực hiện nhiệm vụ đúng chức năng và thẩm quyền.
- Giám đốc rất sát sao trong chỉ đạo điều hành Công ty, kịp thời xử lý công việc kinh doanh.
- HĐQT và Ban giám đốc luôn tạo điều kiện cho Ban kiểm soát hoạt động. Ban kiểm soát, HĐQT và Ban giám đốc điều hành phối hợp chặt chẽ trong công tác kiểm tra giám sát thông qua Quy chế phối hợp hoạt động.

5.3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích chi trả trong năm 2020 của HĐQT, BKS, Ban Giám đốc

➤ Lương, thưởng, thù lao và các khoản lợi ích

STT	Họ và tên	Chức danh	Tổng thu nhập 2020
I	Hội đồng quản trị		132.000.000
1	Bà Nguyễn Thị Hồng Thúy	Chủ tịch	36.000.000
2	Ông Lê Hoàng Phương	Thành viên	24.000.000
3	Ông Võ Ngọc Phụng	Thành viên	24.000.000

4	Ông Đặng Nguyên Đăng	Thành viên	24.000.000
5	Ông Võ Đình Anh Bảo	Thành viên	24.000.000
II	Ban Kiểm soát		42.000.000
1	Bà Lê Thị Mai	Trưởng Ban	18.000.000
2	Bà Đào Ngọc Mai	Thành viên	12.000.000
3	Bà Vũ Thị Thanh Thanh	Thành viên	12.000.000
III	Ban Giám đốc		2.392.620.807
1	Võ Ngọc Phụng	Giám đốc	873.297.649
2	Lưu Quang Hòa	Phó Giám đốc	679.908.715
3	Đặng Nguyên Đăng	Phó Giám đốc (Bổ nhiệm ngày 1/8/2020)	342.781.715
4	Nguyễn Thị Ngọc Đẹp	Kế toán trưởng	496.632.728

- **Giao dịch cổ phiếu của cổ đông nội bộ:** Không có.
- **Hợp đồng hoặc giao dịch với cổ đông nội bộ:** Không có.

VI. Báo cáo tài chính

6.1. Ý kiến của kiểm toán: đính kèm.

6.2. Báo cáo tài chính được kiểm toán: đính kèm.

GIÁM ĐỐC



Võ Ngọc Phụng

